

بيان أسماء اللجان وأعضائها واختصاصاتها لجمعية قلب لرعاية مرضى القلب

م	اسماء اللجان	نوعها	رئيس اللجنة	اعضاؤها	اختصاصاتها	بدايتها	نهايتها
1	لجنة المراجعة	دائمة	بندر ماجد الحربي	بندر ماجد الحربي إبراهيم صالح القصير فوزان محمد الفوزان	1. تقويم أنظمة الرقابة الداخلية بما في ذلك النظام المحاسبي للتحقق من سلامتها وملائمتها وتحديد أوجه القصور فيها ان وجدت واقتراح وسائل والإجراءات اللازمة لعلاجها بما يكفل حماية أموال الجمعية وممتلكاتها من الاختلاس أو الضياع أو التلاعب. 2. التأكد من التزام الجمعية بالأنظمة واللوائح والتعليمات والإجراءات المالية والتحقق من كفايتها وملائمتها 3. التوصية لمجلس إدارة الجمعية بتعيين المراجع الداخلي وتحديد أتعابه ومكافئته ودراسة ومراجعة تقاريره والخطط التصحيحية. 4. فحص المستندات الخاصة بالمصروفات والإيرادات بعد اتمامها للتأكد من التقيد بها. 5. فحص السجلات المحاسبية للتأكد من انتظام القيود وصحتها وسلامة التوجيه المحاسبي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها. 6. مراجعة ودراسة العقود والاتفاقيات المبرمة التي تكون الجمعية طرفاً فيها للتأكد من التقيد بها.	10-4-2027	10-4-2025

بيان أسماء اللجان واعضاءها واختصاصاتها لجمعية قلب لرعاية مرضى القلب

					7. مراجعة ودراسة التقارير المالية والحسابات الختامية التي يعدها مجلس إدارة الجمعية والتأكد من دقتها وموافقتها للأنظمة واللوائح والمعايير المحاسبية والسياسات التي تطبقها الجمعية. 8. تقديم المشورة عند بحث مشروع الموازنة التقديرية للجمعية. 9. ترشيح المراجع الخارجي والتوصية بعزلة وتحديد أتعابه وتقييم أدائه بعد التحقق من استقلاله ومراجعة شروط التعاقد معه وتحديد أتعابه. 10. دراسة تقرير مراجع الحسابات الخارجي للجمعية وملاحظاته والإجراءات التصحيحية. 11. مراجعة نتائج الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الجمعية الإجراءات اللازمة عن طريق تقارير يصدرها المراجع الداخلي. 12. رفع ما تراه من مسائل تُرى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها من المجلس وابداء التوصيات حيال الإجراءات المناسبة.
2	لجنة المكافآت والترشيحات.	مؤقته	د. ابراهيم صالح القصير	بندر ماجد الحربي ريم نجران الشمري محمد عبد الرحمن المتروك طارق فكري	1. اعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية واقتراح مقدار المكافآت مع مراعاة أحكام المادة 29 ورفعها الى مجلس الإدارة للموافقة عليها واعتمادها من الجمعية العمومية، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء والافصاح عنها والتحقق من تنفيذها.

بيان أسماء اللجان وأعضائها واختصاصاتها لجمعية قلب لرعاية مرضى القلب

		2. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة. 3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها. 4. مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة ان وجدت 5. اعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة والوظائف القيادية. 6. مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية. 7. مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية. 8. تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصا لجنة المراجعة. 9. اعداد المعايير لتقييم أداء مجلس إدارة الجمعية واللجان وأعضائها والمسؤول التنفيذي من قبل الجمعية العمومية.					
--	--	--	--	--	--	--	--