



#بقلبك_نهتم



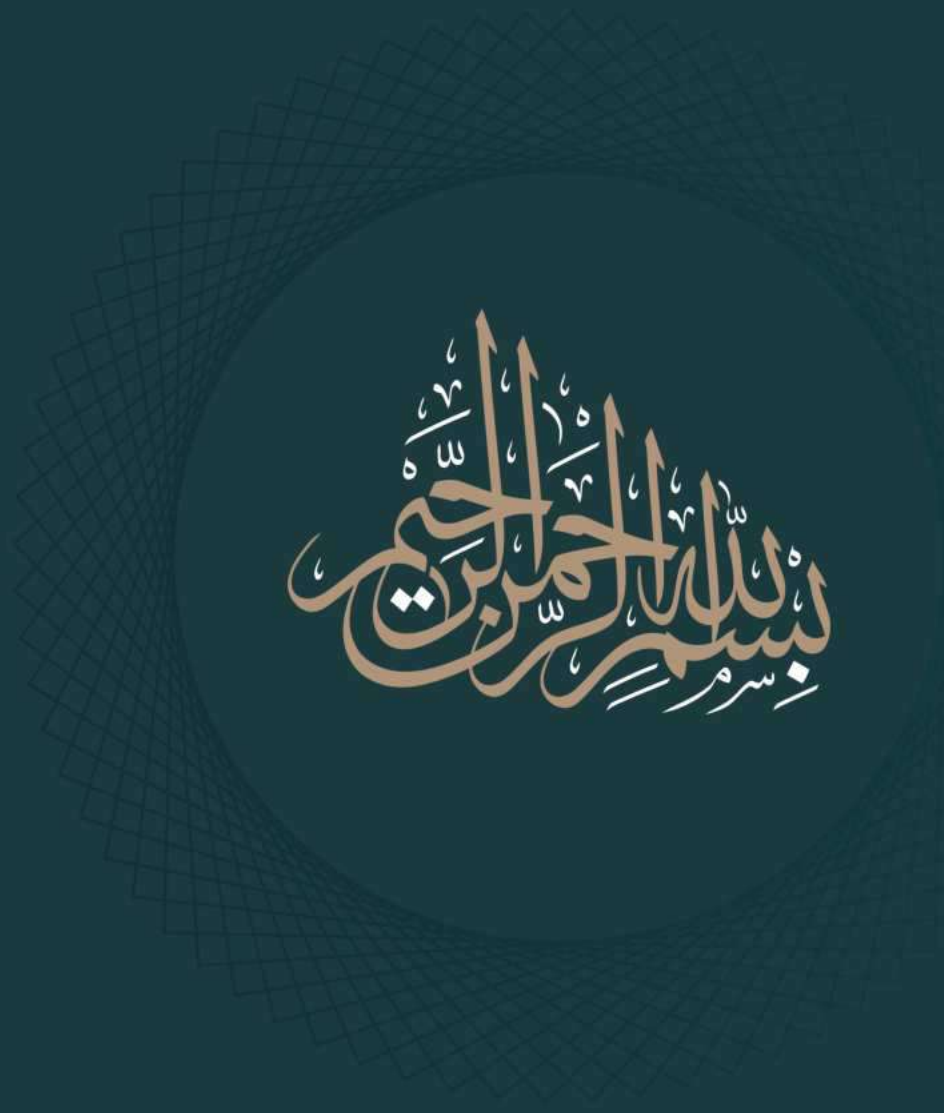
جمعية قلب
لرعاية مرضى القلب
H . A . C . P

التقرير السنوي

2025

التقرير السنوي
2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





حَضْرَةُ صَاحِبِ الْجَلَالَةِ
الْمَلِكِ عَبْدِ الْعَزِيزِ بْنِ عَبْدِ الرَّحْمَنِ
طَيْبَ اللهُ ثَرَاهُ





خَادِمُ الْحَرَمَيْنِ الشَّرِيفَيْنِ

الملك عبدالله بن عبدالعزيز آل سعود





صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
يخمس

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء





صاحب السمو الملكي
الأمير الدكتور

فيصل بن مشعان بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود

أمير منطقة القصيم



صاحب السمو الأمير

فَهْدُكَ بِنَسْعَةٍ بَرِّفِيصًا أَبْنَسَعًا أَوْلَادُ الْعَبْدِ الرَّحْمَنِ السَّعُودِيَّاتِ

نائب أمير منطقة القصيم





سعادة الأستاذ

إسراء محمد بن عبد الله السليمان

محافظ عنيزة



الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله
وعلى آله وصحبه ومن والاه ..
يسر جمعية قلب لرعاية مرضى القلب أن تقدم لكم
تقريرها السنوي لعام 2025م للتعريف بأعمال الجمعية

#حين_يفدو_العطاء_شريان_للحياة



الإشراف الإداري

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



الإشراف الفني



عن جمعية قلب

جمعية قلب لرعاية مرضى القلب هي جمعية أهلية تأسست لخدمة المجتمع ووقايته من أمراض القلب وتجنب الإصابة بها و الوقوف إلى جانب مرضى القلب و تقديم المساندة لهم في كافة المجالات الاجتماعية و المالية و النفسية و مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بترخيص (5207) بتاريخ 2023/04/11م. باشرت الجمعية عملياتها التشغيلية بدءاً من نوفمبر من العام 2023م و الآن تتبوأ الجمعية ولله الحمد مركزاً متقدماً ورائداً بين المؤسسات والجهات الخيرية المعنية بمرض القلب وتقديم خدمات شاملة ومتكاملة للمرضى الذين أصيبوا به والعناية بهم.





بما تتميز؟

تتميز جمعية قلب لرعاية مرضى القلب بكوادر طبية و إدارية متميزة، وقام مجلس إدارة الجمعية باستقطاب أفضل الكفاءات والكوادر المؤهلة لشغل المناصب القيادية في الجمعية، لدورها الحيوي في الاستعدادات الجارية لتشغيل الجمعية وبوجود الكوادر الطبية والفنية والإدارية المؤهلة، بما يساهم في تقديم أعلى مستويات الخدمة للمستفيدين من المرضى والمراجعين وعائلاتهم في الجمعية.



أهدافنا



- توفير خدمات صحية وقائية وعلاجية غير ربحية لمرضى القلب.
- فتح قناة خيرية أمام المتطوعين والمحسنين للعمل والبذل في خدمة مرضى القلب.
- تقديم الخدمات المساندة لمرضى القلب في كافة المجالات الاجتماعية والمالية والنفسية.
- المساهمة في نشر الوعي اللازم والتثقيف المناسبة بالأسباب والمسببات، والكشف المبكر لمرض القلب.
- دعم البحوث والدراسات في مجال أمراض القلب.



القيم



النوعية، المنافسة، الالتزام
المنهجية، الإنسانية.

الرؤية



الريادة في تقديم خدمات
متكاملة لمرضى القلب.

الرسالة



تقديم خدمات صحية متكاملة ونوعية لمرضى القلب.
من خلال كوادر متميزة وقيادة فاعلة بواسطة
شراكات متينة وفق عمل مؤسسي قوي ومتمين.



الخارطة الاستراتيجية :

الأثر:

- ✓ تقليل عدد المصابين بمرض القلب .
- ✓ رفع جودة حياة المصابين بمرض القلب .

العمليات الداخلية :

- ✓ تحسين تجربة المستفيد .
- ✓ تحقيق معايير الحوكمة .
- ✓ تطوير وتحسين العمليات والإجراءات .
- ✓ تحقيق التحول الرقمي .
- ✓ تحسين وتطوير دور العلاقات العامة والتسويق .

البعد المالي :

- ✓ تحقيق الاستدامة المالية .
- ✓ زيادة وتنوع إيرادات الجمعية .

الفئات :

- ✓ المصابين بمرض القلب
- ✓ جميع أفراد المجتمع

التعلم والنمو :

- ✓ بناء بيئة عمل محفزة .
- ✓ تطوير إدارة المعرفة .
- ✓ تأهيل وتنمية الموارد البشرية .
- ✓ استقطاب الكفاءات المتميزة .
- ✓ إعداد الأبحاث والدراسات المتعلقة بمرض القلب .
- ✓ تفعيل التطوع للمساهمة في تحقيق أهداف الجمعية .

العملاء :

- ✓ بناء وتعزيز الصورة الذهنية الجمعية .
- ✓ تحسين تجربة المستفيدين والمتبرعين .
- ✓ تطوير وبناء علاقات وشراكات استراتيجية مع القطاعات المختلفة .
- ✓ تعزيز العلاقة الاستراتيجية مع المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي .

بسم الله الرحمن الرحيم

إنه لمن دواعي فخري واعتزازي أن أكون في هذا المكان، رئيسةً لمجلس إدارة جمعية قلب لرعاية لمرضى القلب. هذه الجمعية التي تشهد يوماً بعد يوم تطوراً ملموساً في تقديم الدعم والرعاية لمرضى القلب. وتقديم الأمل لمن يواجهون تحديات صحية صعبة. لقد بدأنا هذا المشوار بتفانٍ، ورغبة أكيدة في تقديم العون لكل مريض يحتاج إلى الدعم الطبي، النفسي، والاجتماعي. من خلال فريق عمل مخلص ومتعاون، استطاعت الجمعية أن تزرع الأمل في قلوب من يعانون، وأن تكون منارة لهم في فترة الظلام التي يمرون بها. نحن نؤمن أن العمل الإنساني لا يقاس بالكلمات فقط، بل بالأفعال التي تترجم إلى تغير حقيقي في حياة الأشخاص. الجمعية هي أكثر من مجرد مؤسسة طبية، إنها أسرة كبيرة تضم الأطباء، المرضى، المتطوعين، وكل من يساهم في نجاح هذه المسيرة المباركة. وليس هناك أجمل من أن نرى كل يوم قصصاً جديدة من الأمل والنجاح، عندما يخرج مريض من بين أيدينا بابتسامة، ونرى عيونهم مليئة بالثقة في الغد. هذه اللحظات هي التي تدفعنا للاستمرار في العمل بكل طاقتنا وإصرارنا على تحقيق المزيد. كما أود أن أشكر كل من دعمنا، وكل من كان جزءاً من هذا النجاح، وأتمنى أن نواصل معاً العمل من أجل مستقبل أفضل لكل مريض قلب.



كلمة رئيس مجلس الإدارة



رئيس مجلس إدارة جمعية قلب:
د. هتون سليمان صالح الحناكي



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

والصلاة والسلام على نبينا محمد، وعلى آله وصحبه أجمعين.

الحمد لله الذي وقّنا لخدمة المحتاجين ومرضى القلب، وألهمنا أن يكون عملنا امتدادًا لقيم هذا الوطن في العطاء، وأن تبقى صحة الإنسان في صميم رسالتنا؛ إيمانًا بأن العمل الصحيّ الخيري حين يُدار باحترافٍ وشفافيةٍ وحوكمةٍ رشيدة، يتحوّل إلى أثرٍ وطنيٍّ مستدام يواكب تطلعات رؤية المملكة 2030 لبناء مجتمعٍ حيويٍّ يتمتع أفرادُه بجودة حياة عالية.

لقد انطلقت جمعية قلب لرعاية مرضى القلب من رؤيةٍ طموحةٍ تسعى إلى بناء نموذج وطني رائد في رعاية مرضى القلب، يقوم على التميّز المؤسسي والامتثال وجودة الأداء وتعظيم الأثر الصحي والإنساني، عبر منظومة متكاملة تجمع بين الوقاية والتوعية والعلاج التخصصي والرعاية اللاحقة وفق أفضل الممارسات الصحية. وخلال الفترة الماضية، وبفضل الله ثم بدعم شركائنا الكرام وجهود المتطوعين والمتبرعين، وكفاءة الكوادر الإدارية والطبية، حقّقت الجمعية نقلة نوعية انعكست مباشرةً على حياة المرضى وجودة الخدمات المقدّمة لهم. وقد تُوجّ هذا التوجّه بالحصول على شهادة الأيزو في أنظمة الجودة، وتحقيق الإمتياز في الحوكمة، بالإضافة إلى موافقة المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي على توسيع النطاق الجغرافي لخدمات الجمعية ليشمل جميع مناطق المملكة العربية السعودية؛ الأمر الذي مكّن الجمعية من توسيع أثرها، وتعزيز عدالة الوصول للخدمة، وضمان استفادة مرضى القلب في مختلف المناطق من برامج الجمعية وخدماتها النوعية.



كلمة

الرئيس التنفيذي



الرئيس التنفيذي
محمد سالم رشيد القشام



كلمة الرئيس التنفيذي



الرئيس التنفيذي
محمد سالم رشيد القشام

وعلى مستوى الأنشطة، وتحديدًا في المسار التوعوي والوقائي - انطلاقًا من قناعتنا بأن الوقاية حجر الأساس في بناء مجتمعٍ صحي - نقّدت الجمعية برامج نوعية أسهمت في رفع الوعي الصحي، من أبرزها برامج الكشف المبكر، إلى جانب حملات وطنية مؤثرة، على رأسها حملة "وطن بلا سمّنة" التي هدفت إلى ترسيخ أنماط حياة صحية والحدّ من عوامل الخطورة والإسهام في تقليل مسببات أمراض القلب على مستوى المجتمع. وفي المسار العلاجي، واصلت الجمعية دورها في تقديم دعمٍ علاجيٍّ متخصصٍ وعالي الجودة عبر برامج جراحة القلب المفتوح والقسطرة القلبية؛ حيث نجحت "ولله الحمد" في إجراء عمليات نوعية على مستوى المنطقة أسهمت في إنقاذ حياة عددٍ من المرضى وتحسين جودة حياتهم. كما أسست الجمعية مركز HACP الافتراضي لطب وجراحة أمراض القلب بالتعاون مع نخبة من الاستشاريين، ليكون منصةً طبيةً متقدمة تُسهّم في رفع جودة القرار العلاجي، وتبادل الخبرات، وتوسيع نطاق الاستفادة من الكفاءات الطبية؛ بما ينعكس إيجابًا على سرعة التّدخّل ودقة التشخيص ونتائج العلاج. وقد صمّم هذا المركز ليكون النواة الأولى للمركز القلبي المتكامل الذي تعتزم الجمعية إطلاقه مستقبلاً بإذن الله.





الريادة في الجودة والامتياز المؤسسي:



الحصول على شهادة الأيزو (ISO) بعد استيفاء المعايير الدولية للجودة، بما يعكس التزام الجمعية بأعلى معايير التحسين المستمر في الإدارة والخدمات الطبية، ورفع كفاءة العمليات الداخلية لصالح المستفيدين.

السبق الطبي والابتكار الجراحي (على مستوى المنطقة) - صمام بالمنظار ثلاثي الأبعاد:



إجراء أول عملية استبدال صمام ميتراي بتقنية المنظار ثلاثي الأبعاد (3D) في منطقة القصيم—إنجاز طبي غير مسبوق يُسهم في تقليل التدخل الجراحي وتسريع الاستشفاء ورفع جودة مخرجات الرعاية القلبية التخصصية.

إنجاز جراحي نوعي - أول عملية قلب مفتوح دون جهاز قلب صناعي:



إجراء عملية قلب مفتوح على قلب نابض (Off Pump) لحالة مختارة وفق تقييم اللجنة متعددة التخصصات، الحصول على وسام التميز من الدرجة الثانية على منصة "تبرّع" تقديرًا لأداء الجمعية.





الحصول على وسام التميز من الدرجة الثانية من منصة "تبرّع" :



حصلت جمعية قلب لرعاية مرضى القلب على وسام التميز من الدرجة الثانية من منصة تبرع، تقديرًا لتميزها في الأداء وكفاءة تنفيذ المبادرات وتعزيز أثرها في خدمة المستفيدين.

الحصول على وسام التميز من الدرجة الأولى من منصة "تبرّع" :



كاعتراف بجودة العمل وفاعلية المبادرات التسويقية. مع الحفاظ على استقرار الدورة الدموية وجودة المخرجات السريرية. وإذ نعتز بما تحقّق من منجزات، فإننا ننظر إلى المستقبل بروحٍ وطنيةٍ طموحة؛ نسعى إلى ترسيخ ريادة الجمعية، وتوسيع أثرها الصحي، وتعزيز شراكاتها الاستراتيجية، ومواصلة الاستثمار في التحوّل الرقمي ورأس المال البشري، بما يدعم مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تعزيز القطاع الصحي وتمكين القطاع غير الربحي وتحقيق الاستدامة وجودة الحياة.

وفي الختام أتقدّم بخالص الشكر والتقدير لكل من أسهم في دعم مسيرة الجمعية من شركاء وداعمين ومتطوعين، سائلين الله تعالى أن يبارك في الجهود، وأن يجزي الجميع خير الجزاء، وأن يكتب الأجر لكل من شارك في صناعة هذا الأثر الوطني النبيل. والله ولي التوفيق.



أولاً: الاحكام العامة

لا يوجد أي أحكام تعذر تطبيقها

خلال السنة المالية 2025.



ثانياً: مجلس الإدارة لعام 2025م

2		1	
د. إبراهيم صالح بن إبراهيم القصير	د. هتون سليمان بن صالح الحناكي	المنصب	المنصب
نائب رئيس مجلس الإدارة	رئيس مجلس الإدارة	التخصص	التخصص
طب	طب	الخبرات	الخبرات
طبيب 5 سنوات	طبيبة 6 سنوات	الوظيفة	الوظيفة
طبيب مقيم بمدينة الملك سعود الطبية بالشميسي	طبيب مقيم بمدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية		

3	
أ. بندر ماجد بن عواد الحربي	المنصب
عضو مجلس الإدارة	التخصص
بكالوريوس لغة عربية	الخبرات
عمل 5 سنوات بالقطاع غير الربحي	الوظيفة
المدير التنفيذي لجمعية التنمية الاجتماعية بحي الملك خالد	

5		4	
د. خلود عاي بن عبدالله القرزي	د. محمد مقبل بن شجاع الحربي	المنصب	المنصب
عضو مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة	التخصص	التخصص
طب	طب	الخبرات	الخبرات
طبيب 12 سنوات	طبيب 7 سنوات	الوظيفة	الوظيفة
رئيس مركز القلب بمستشفى الملك سعود بمحافظة عنيزة	رئيس مركز الراجحي للقسطرة القلبية بمحافظة الرس		



ثالثاً: المؤسسين وأعضاء الجمعية العمومية

الصفة	الإسم	الصفة	الإسم
عضو مؤسس	د. هتون سليمان بن صالح الحناكي	عضو مؤسس	أ. محمد سالم بن رشيد الغشام
عضو مؤسس	أ. بندر ماجد بن عواد الحربي	عضو مؤسس	د. إبراهيم صالح بن إبراهيم القصير
عضو مؤسس	أ. علي حمد بن عبد الله الجبر	عضو مؤسس	د. محمد مقبل بن شجاع الحربي
عضو مؤسس	د. ريم نجران بن مصارع الشمري	عضو مؤسس	أ. سالم رشيد بن سالم الغشام
عضو مؤسس	أ. نورة أحمد بن سليمان المتروك	عضو مؤسس	أ. عبد الرحمن محمد بن سليمان المتروك
عضو	أ. فهد بن عبد العزيز العوهلي	عضو مؤسس	د. خلود علي بن عبد الله القرزعي
عضو	م. عبد السلام حسين منصور الراجحي	عضو	د. عبد الرحمن بن عبد العزيز المسند
عضو	د. علي محمد الأخر	عضو	أ. سلطان بن ثقل العتيبي
		عضو	د. أسامة عبد الرحمن الرسيبي



2025

الموظفون القياديون في عام 2025م

الإسم	المنصب	المؤهل	الخبرات
أ. محمد سالم بن رشيد الغشام	الرئيس التنفيذي	بكالوريوس	12 سنة إدارية
الإسم	المنصب	المؤهل	الخبرات
أ. وجد عبدالعزيز المحيميد	المدير المالي	دبلوم	4 سنوات
الإسم	المنصب	المؤهل	الخبرات
م. محمد عبدالرحمن المتروك	المدير التنفيذي لشركة قلب	بكالوريوس	6 سنوات
الإسم	المنصب	المؤهل	الخبرات
أ. حمد محمد المحيميد	المدير التنفيذي للتشغيل	بكالوريوس	5 سنوات



الإجتماعات



2025

اجتماعات مجلس الإدارة لعام

النصاب	عدد الحضور	مكان عقد الاجتماع	تاريخ الاجتماع	رقم الاجتماع
مكتمل	5	عن بعد	2025/01/23م	1
مكتمل	5	حضورى	2025/03/23م	2
مكتمل	5	عن بعد	2025/06/15م	3
مكتمل	5	عن بعد	2025/08/21م	4
مكتمل	5	عن بعد	2025/12/30م	5



2025

كشف حضور إجتماعات مجلس الإدارة لعام

الاجتماع 5 2025/12/30م	الاجتماع 4 2025/08/21م	الاجتماع 3 2025/06/15م	الاجتماع 2 2025/03/23م	الاجتماع 1 2025/01/23م	الإسم
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	د. هتون سليمان بن صالح الحناكي
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	د. إبراهيم صالح بن إبراهيم القصير
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	أ. بندر ماجد بن عواد الحربي
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	د. محمد مقبل بن شجاع الحربي
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	د. خلود عاي بن عبدالله القرزعي





اللجان وإجتماعاتها
2025

لجنة المكافآت والترشيحات



الإجتماعات التي أقامتها اللجنة				المنصب	الإسم
اجتماع رقم (4)	اجتماع رقم (3)	اجتماع رقم (2)	اجتماع رقم (1)		
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	رئيس اللجنة	أ. بندر ماجد الحربي
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	نائب رئيس اللجنة	د. إبراهيم صالح القصير
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	أمين اللجنة	أ. فوزان محمد الفوزان

لجنة المراجعة الداخلية



الإجتماعات التي أقامتها اللجنة				المنصب	الإسم
اجتماع رقم (4)	اجتماع رقم (3)	اجتماع رقم (2)	اجتماع رقم (1)		
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	رئيس اللجنة	د. إبراهيم صالح القصير
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	نائب رئيس اللجنة	أ. بندر ماجد الحربي
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	أمين اللجنة	أ. فوزان محمد الفوزان



لجنة العلاج والرعاية الصحية



الإجتماعات التي أقامتها اللجنة				المنصب	الإسم
اجتماع رقم (4)	اجتماع رقم (3)	اجتماع رقم (2)	اجتماع رقم (1)		
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	رئيس اللجنة	أ. بندر ماجد الحربي
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	نائب رئيس اللجنة	أ. محمد سالم الغشام
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	أمين اللجنة	أ. وجد عبدالعزيز المحييميد
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	عضو	أ. حمد محمد المحييميد
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	عضو	أ. العنود سليمان العليان



البنود	مكان عقد الاجتماع	نوع الاجتماع	تاريخ الاجتماع	رقم الاجتماع
<ul style="list-style-type: none"> ✓ الموافقة على مشروع الموازنة التقديرية للسنة المالية 2025م. ✓ الموافقة على اعتماد القوائم المالية للسنة المالية 2024م. ✓ الموافقة على تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الجمعية ونشاطاتها للسنة المالية 2024م. ✓ الموافقة على الخطة التشغيلية للعام 2025م. ✓ الموافقة على عقد المحاسب القانوني. ✓ الموافقة على سياسة الإستثمار وقواعد الإستثمار وتفويض مجلس الإدارة على استثمار أموال الجمعية واقتراح مجالاته. 	مقر الجمعية عبر برنامج ال teams	عادي	2025/01/10م	1
<ul style="list-style-type: none"> ✓ الموافقة على تعديل نطاق الخدمات للجمعية لتشمل جميع مناطق المملكة العربية السعودية. ✓ منح صلاحية الاستثمار في الأوراق المالية لمجلس الإدارة. 	مقر الجمعية عبر برنامج ال teams	غير عادي	2025/04/10م	2



تقييم أداء المجلس واللجان



2025

تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة تقرير شامل



تقرير تفصيلي يستعرض نتائج التقييم الذاتي السنوي لأداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، متضمناً مؤشرات الأداء الرئيسية والتوصيات الاستراتيجية لتعزيز الحوكمة المؤسسية وفق أفضل الممارسات.



في إطار تعزيز كفاءة الحوكمة ورفع مستوى الأداء بالجمعية، اعتمد مجلس الإدارة خلال عام 2025م آلية تقييم ذاتي سنوي شاملة لأداء المجلس ولأداء اللجان المنبثقة عنه، وذلك بما ينسجم مع أفضل الممارسات والمعايير الحديثة في الحوكمة والشفافية .

تم تنفيذ عملية التقييم عبر نموذج استبيان إلكتروني متكامل موجّه لجميع الأعضاء بالمجلس واللجان، شمل محاور أساسية تتعلق بمستوى الحوكمة، ومدى التزام الجمعية، وحضور الاجتماعات، وجودة القرارات الاستراتيجية، وآليات متابعة التنفيذ الفعال. وقد ساهم هذا النموذج المنهجي في توفير قراءة دقيقة وموضوعية لأداء المجلس واللجان، وقياس مستوى التقدم المحقق خلال العام بشكل كمي ونوعي.

كما عقد المجلس جلسة تفصيلية مطولة لمراجعة نتائج التقييم ومناقشة التوصيات الناتجة عنه بمشاركة جميع الأعضاء حول سبل تطوير الأداء الجمعية وتعزيز فعالية الحوكمة.



المحاور الرئيسية لعملية التقييم



شملت عملية التقييم تحليلاً معمقاً لكل محور من هذه المحاور الأربعة، مع استخدام مقاييس كمية ونوعية دقيقة لضمان موضوعية النتائج وإمكانية مقارنتها بالمعايير المرجعية المحلية والدولية. وقد تم تصميم الاستبيان بطريقة تتيح قياس التطور عبر الزمن ومقارنة الأداء بالسنوات السابقة.



نظرة شاملة: مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)

يعتبر مؤشرات الأداء الرئيسية أدوات حيوية لقياس فعالية مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه بطريقة موضوعية وقابلة للقياس. وقد تم تصميم مجموعة شاملة من المؤشرات تغطي جميع جوانب الأداء بالجمعية، من الالتزام بالحضور إلى جودة القرارات وسرعة التنفيذ.

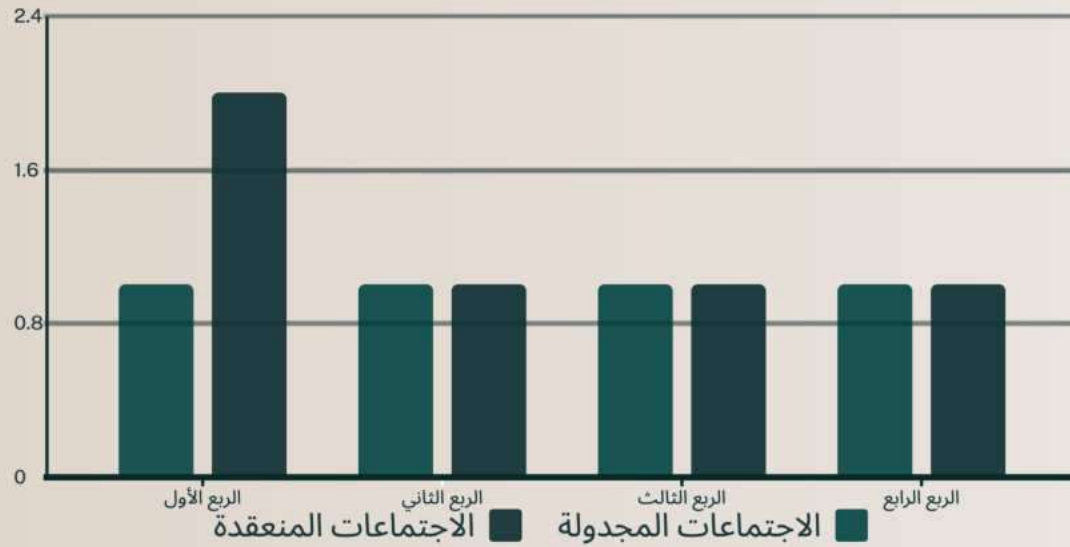
تتميز هذه المؤشرات بأنها قابلة للقياس الكمي، ومرتبطة بأهداف استراتيجية واضحة، وتوفر قاعدة بيانات موثوقة لاتخاذ قرارات التطوير المستقبلية. كما أنها تتماشى مع أفضل الممارسات الدولية في مجال حوكمة الشركات والجمعيات الحكومية.

في الصفحات التالية، نستعرض تفصيلاً النتائج المحققة في كل مؤشر من هذه المؤشرات، مع تحليل الاتجاهات والمقارنة بالمستهدفات المحددة والأداء السابق.



المؤشر الأول: معدل عقد الاجتماعات والالتزام بالجدول الزمني

النتيجة السنوية



تم عقد 5 اجتماعات من أصل 4 اجتماعات مجدولة خلال عام 2025م بنسبة تنفيذ بلغت 125%، وهو ما يعكس تجاوزاً للخطة ومرونة عالية.

المستهدف: 100%

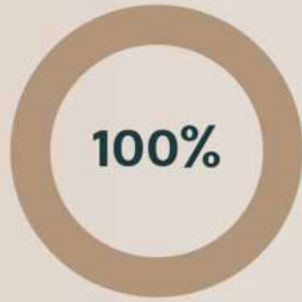
المحقق: 125%

يُظهر هذا المؤشر مستوى الانضباط الجماعي في الالتزام بالجدول الزمني المعتمد لاجتماعات المجلس. فقد تم عقد 5 اجتماعات بدلاً من 4 اجتماعات المعتمدة بالخطة، مما يمثل نسبة إنجاز بلغت 125%. هذا الإنجاز يتجاوز الحد الأدنى المطلوب ويؤكد التزاماً استثنائياً بالحوكمة ومشاركة استباقية تتعدى المتطلبات الأساسية.

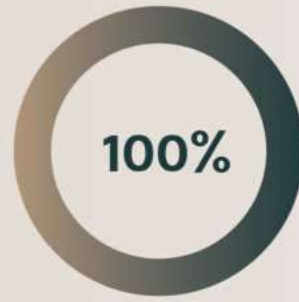




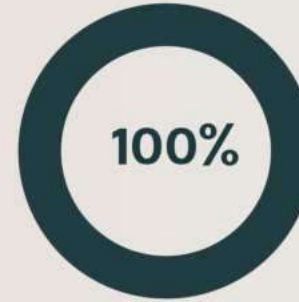
المؤشر الثاني: نسب حضور الأعضاء والمشاركة الفعالة



حضور لجنة العلاج
نسبة الحضور في اجتماعات
لجنة العلاج



حضور لجنة الترشيحات
نسبة الحضور في اجتماعات
لجنة الترشيحات والمكافآت



حضور لجنة المراجعة
نسبة الحضور في اجتماعات
لجنة المراجعة الداخلية



حضور أعضاء المجلس
نسبة الحضور في جميع اجتماعات
مجلس الإدارة

تعكس هذه النسب المثالية مستوى استثنائياً من الالتزام والمسؤولية من قبل جميع أعضاء المجلس واللجان. تجدر الإشارة إلى أنه تم تحقيق حضور كامل بنسبة 100% لجميع الاجتماعات، ولم يترصد أي حالات تغيب على الإطلاق، مما يؤكد على التفاني الكامل والحرص الشديد على المشاركة الفعالة من كل عضو. يُعد هذا إنجازاً استثنائياً يبرهن على التزامهم المطلق. كما أن نسبة الحضور الشخصي (غير الافتراضي عبر الـ Teams) بلغت 93%. مما يدل على التفاعل الفعلي والمشاركة الجادة في الاجتماعات.



2025

المؤشر الثالث: نسبة القرارات المنفذة في المواعيد المحددة

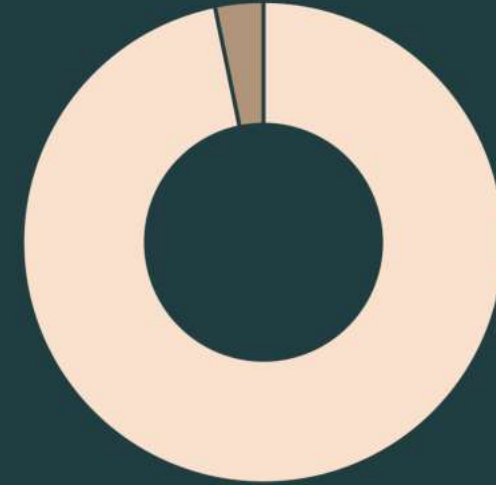
الأداء الاستثنائي

حققت الجمعية نسبة تنفيذ استثنائية للقرارات الصادرة عن مجلس الإدارة واللجان، مما يعكس كفاءة التنسيق بين المجلس والإدارة التنفيذية.

97%

القرارات المنفذة
من إجمالي القرارات الصادرة

تفصيل حالات القرارات



منفذة بالكامل ■ قيد التنفيذ ■

تم رصد إجمالي 312 قراراً صادراً عن المجلس واللجان خلال عام 2025م، منها 303 قرارات تم تنفيذها بالكامل ضمن الإطار الزمني المحدد، و9 قرارات لا تزال قيد التنفيذ وفق الخطة الموضوعية. ولم يتم رصد أي قرارات متأخرة أو ملغاة على الإطلاق، مما يمثل أداءً استثنائياً. وتُعد نسبة 97% متميزة تتجاوز بشكل كبير المعيار الدولي البالغ 80%.



2025

المؤشر الرابع: معدل الوقت بين اتخاذ القرار والبدء في التنفيذ

مرحلة إتمام التنفيذ
إجمالي متوسط 30 يوماً

مرحلة الموافقة وبدء التنفيذ
متوسط 8 أيام

مرحلة التخطيط
متوسط 5 أيام

مرحلة اتخاذ القرار
نقطة الانطلاق الرسميّة

يُعد هذا المؤشر من المؤشرات الحيوية التي تقيس كفاءة آليات التنفيذ والتنسيق بين الأجهزة المختلفة. وقد بلغ متوسط الوقت بين صدور القرار والبدء الفعلي في تنفيذه 14 يوم عمل، وهو ما يُعتبر أداءً ممتازاً مقارنةً بالمعيار المستهدف البالغ 20 يوماً.



القرارات العاجلة

تم تنفيذ القرارات ذات الأولوية العاجلة في متوسط 6 أيام عمل فقط، مما يعكس المرونة والاستجابة السريعة.

القرارات الاستراتيجية

استغرقت القرارات الاستراتيجية الكبرى متوسط 34 يوماً نظراً لما تتطلبه من تخطيط وتهيئة موارد.

القرارات التشغيلية

بلغ متوسط تنفيذ القرارات التشغيلية 9 أيام وهو أداء أسرع بنسبة 40% من العام الماضي.

تشير هذه النتائج الإيجابية إلى نجاح البناء المؤسسي التي تم تطبيقها خلال الفترة الماضية، وإلى التزام الأعضاء بتحقيق التميز المؤسسي. كما تؤكد على أهمية استمرار عمليات التقييم الدوري وتطور منهجيات العمل بشكل مستمر لضمان الحفاظ على هذا المستوى المتقدم من الأداء.

تطور منهجيات العمل

تطور منهجيات العمل يعكس الأداء الإيجابي المحقق الأثر الفعلي للتطوير المستمر في المنهجيات وآليات العمل المعتمدة والمستندة إلى أفضل الممارسات الدولية.

تحسن كفاءة اللجان

تحسّن أداء اللجان المنبثقة بنسبة 65% مقارنة بالعام السابق، وذلك في جميع المؤشرات المتعلقة بجودة التوصيات وسرعة الاستجابة.

ارتفاع مستوى التفاعل

أظهرت النتائج ارتفاعاً ملموساً في مستوى التفاعل داخل المجلس، مع زيادة معدل المشاركة في المناقشات والمداومات بنسبة 32% مقارنة بالعام السابق.



بناءً على نتائج التقييم، تم اعتماد خطة تطوير داخلية شاملة تستهدف تعزيز جاهزية المجلس واللجان ورفع مستوى الفاعلية في دورة العمل للعام القادم 2026م. وتركز هذه الخطة على أربعة محاور استراتيجية رئيسية، بما يواكب تطلعات القيادة العليا ممثلة بمجلس الإدارة ويعزز أثر الحوكمة في تحقيق مستهدفات الجمعية الطموحة.

كما تتضمن الخطة آليات متابعة دورية ربع سنوية لقياس التقدم المحرز في تنفيذ المبادرات، مع تقارير تفصيلية تُرفع لمجلس الإدارة لاتخاذ القرارات التصحيحية عند الحاجة. ومن المتوقع أن تسهم هذه الخطة في تحقيق قفزة نوعية في مستوى الأداء للجمعية خلال العام القادم.

تحسين التنسيق	تعزيز المؤشرات	التحول الرقمي	برامج التطوير المهني
تطوير آليات التنسيق بين المجلس والإدارة التنفيذية لتسريع تنفيذ القرارات	إضافة مؤشرات أداء جديدة تركز على الأثر الاستراتيجي والقيمة المضافة للقرارات	تطوير منصة رقمية متكاملة لإدارة اجتماعات المجلس لمتابعة القرارات بشكل لحظي	تنفيذ برامج تدريبية متقدمة لأعضاء المجلس واللجان في مجالات الحوكمة والإدارة الاستراتيجية





الالتزام بالأنظمة

تؤكد الجمعية التزامها التام بالأنظمة والتشريعات المعمول بها، إذ لم يُسجَل ضد الجمعية خلال السنة المالية أي مخالفات أو جزاءات أو غرامات من أي جهة رقابية أو إشرافية، ويعكس ذلك مستوى الانضباط المؤسسي، ورسوخ ثقافة الامتثال، وفاعلية الضوابط الداخلية المعتمدة.



2025

أبرز الإنجازات لهذا العام

الريادة في الجودة والتميز المؤسسي:

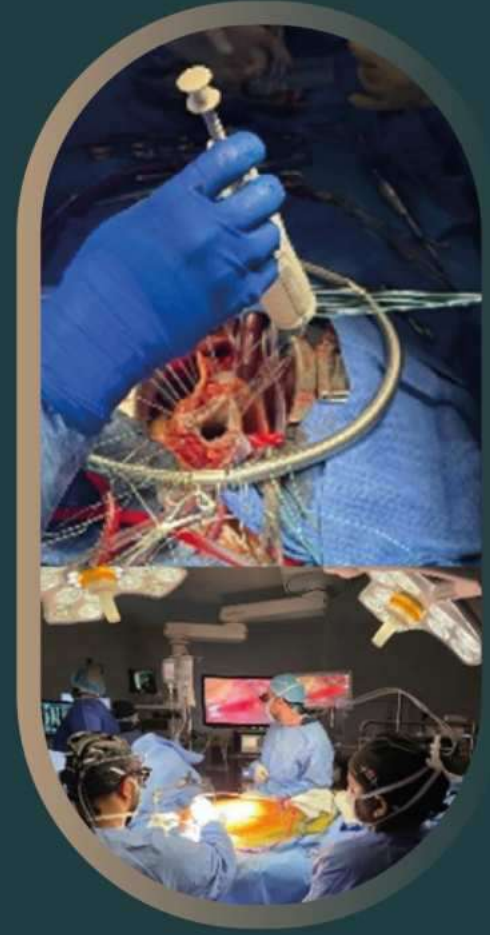
الحصول على شهادة الآيزو (ISO): نجحت الجمعية في استيفاء كافة المعايير الدولية لتتوج بالحصول على شهادة الآيزو، مما يعكس التزامنا بأعلى معايير الجودة في الإدارة والخدمات الطبية المقدمة، وتعزيز كفاءة العمليات الداخلية بما يخدم مصلحة المستفيدين



التقرير السنوي 2025

أول عملية صمام بالمنظار ثلاثي الأبعاد:

حققت "جمعية قلب" إنجازاً طبياً غير مسبوق على مستوى منطقة القصيم بإجراء أول عملية استبدال للصمام الميترالي باستخدام تقنية المنظار ثلاثي الأبعاد (3D)، وهي تقنية متطورة تساهم في تقليل التدخل الجراحي وتسريع فترة استشفاء المريض.



نجاح أول عملية قلب مفتوح (القلب النابض):

تسجيل نجاح باهر في إجراء أول عملية قلب مفتوح لزراعة وتوصيل الشرايين التاجية، دون الحاجة لاستخدام جهاز القلب الصناعي (Off-Pump Surgery)، مما يقلل من المضاعفات الجانبية ويعد نقلة نوعية في دقة العمليات الجراحية التي تنفذها الجمعية.



The image shows a modern office interior with large windows and a central circular graphic. The graphic is a dark circle with a white border, surrounded by a white grid pattern. The text inside the circle is in Arabic, reading "الأداء المالي" (Financial Performance) and "المختصر للجمعية" (Summary for the Shareholders).

الأداء المالي
المختصر للجمعية



شهدت الجمعية خلال عام 2025 نمواً مالياً ملحوظاً مقارنة بالسنوات السابقة، حيث ارتفعت الإيرادات إلى 7.42 مليون ريال مقابل 6.97 مليون ريال في عام 2024، بنسبة نمو تقارب 6.5%، مدفوعة بالتوسع في التبرعات المقيدة، والمنح الحكومية، ودعم منصة إحسان، إضافة إلى الإيرادات الأخرى والبرامج.

وفي المقابل بلغت المصروفات 6.73 مليون ريال مقارنة بـ 6.08 مليون ريال في عام 2024، ويعود هذا الارتفاع إلى توسع الجمعية في تنفيذ البرامج والأنشطة، وزيادة حجم الخدمات المقدمة للمستفيدين، وهو ما انعكس إيجاباً على الأثر المحقق. ورغم زيادة المصروفات، حققت الجمعية فائضاً مالياً قدره 686,790 ريال، مما يعكس قدرة الجمعية على إدارة مواردها بكفاءة وتحقيق توازن بين التوسع في الخدمات والمحافظة على الاستدامة المالية.

كما ارتفع إجمالي الأصول إلى 1.64 مليون ريال بنهاية عام 2025 مقارنة بـ 957,838 ريال في عام 2024، بنسبة نمو تجاوزت 71%، نتيجة تعزيز النقدية، وزيادة الأصول الثابتة، وإضافة استثمارات طويلة الأجل في شركة قلب بقيمة 227,736 ريال، وهو ما يمثل توجهاً استراتيجياً لبناء موارد مستدامة للمستقبل.

كذلك ارتفع صافي الأصول إلى 1,637,728 ريال مقارنة بـ 950,938 ريال في عام 2024، بنسبة نمو تقارب 72%، مما يعكس تحسن المركز المالي للجمعية وقدرتها على تعزيز ملاءتها واستدامتها.





إستثمارات طويلة الأجل

التغير في صافي الأصول

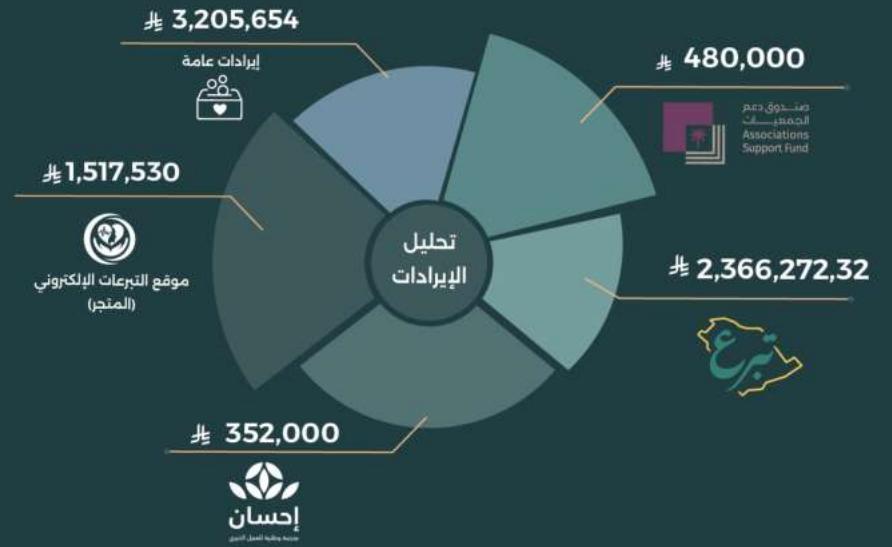
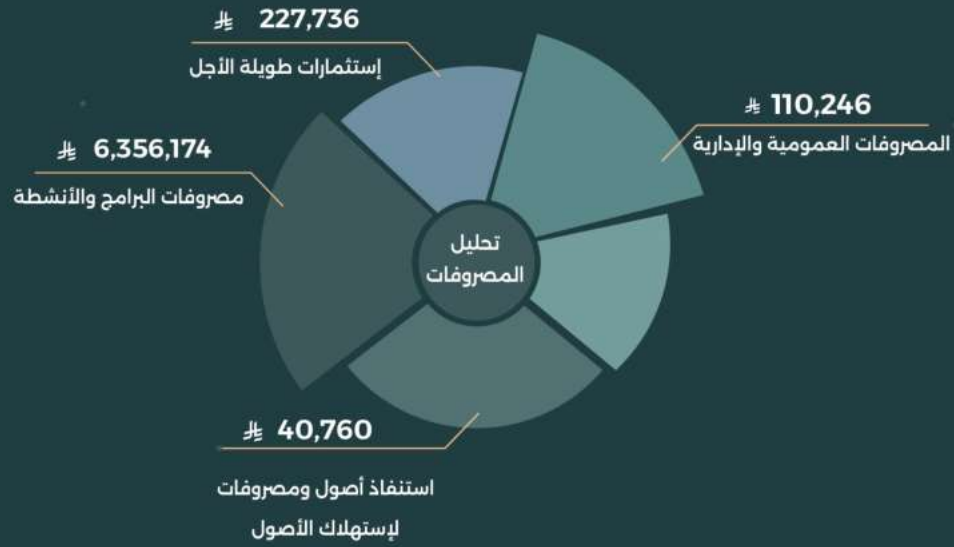
صافي الأصول

إجمالي الأصول

إجمالي المصروفات

الإيرادات





مقارنة الأداء المالي خلال ثلاث سنوات

2025	2024	2023	المؤشر
7,421,706	6,969,383	1,009,405	إجمالي الإيرادات
6,734,916	6,084,669	943,181	إجمالي المصروفات
1,644,628	957,838	74,794	إجمالي الأصول
637,728	950,938	66,224	صافي الأصول
686,790	884,714	66,224	التغير في صافي الأصول
227,736	0	0	إستثمارات طويلة الأجل

وتوضح المقارنة أن الجمعية انتقلت خلال ثلاث سنوات من مرحلة التأسيس وبناء الموارد في عام 2023 إلى مرحلة النمو والتوسع الكبير في عامي 2024 و2025، حيث تضاعفت الإيرادات والأصول عدة مرات، ونجحت الجمعية في بناء مركز مالي قوي ومستقر قائم على تنوع مصادر التمويل، وعدم الاعتماد على جهة واحدة، إضافة إلى وجود إستثمارات طويلة الأجل تدعم إستدامة الجمعية مستقبلاً.



شهد عام 2025 نمواً مالياً ملحوظاً لجمعية قلب، حيث ارتفع إجمالي الأصول إلى 1.64 مليون ريال مقارنة بـ 958 ألف ريال في عام 2024، بنسبة نمو بلغت 72%.

كما ارتفع صافي الأصول إلى 1.638 مليون ريال مقابل 951 ألف ريال في العام السابق، بزيادة قدرها 687 ألف ريال، مما يعكس متانة المركز المالي للجمعية وقدرتها على تنمية مواردها.

بلغت الإيرادات خلال العام 7.42 مليون ريال، وجاءت من مصادر متنوعة شملت التبرعات العامة، والمنح الحكومية، ومنصات إحسان وتبرع وموقع التبرعات الإلكتروني "المتجر"، إضافة إلى الإيرادات الأخرى والتبرعات العينية، وهو ما يعزز الاستدامة ويقلل الاعتماد على مصدر تمويل واحد.

وفي المقابل، بلغت المصروفات 6.73 مليون ريال، وتم توجيه أكثر من 98% منها إلى البرامج والأنشطة والخدمات المقدمة للمستفيدين، بينما لم تتجاوز المصروفات الإدارية 1.6% من إجمالي المصروفات، وهو مؤشر واضح على كفاءة الإنفاق وحسن إدارة الموارد.

كما حافظت الجمعية على مستوى منخفض جداً من الالتزامات بلغ 6,900 ريال فقط، مع توفر سيولة نقدية تجاوزت 1.18 مليون ريال في نهاية العام.



تنمية الأصول وصافي الأصول بشكل كبير



تنويع مصادر التمويل بين عدة جهات ومنصات



استقطاب دعم مرتفع من منصة تبرع موقع التبرعات الإلكتروني "المتجر"



إنشاء استثمار طويل الأجل بقيمة 227,736 ريال لدعم الاستدامة المالية



المحافظة على كفاءة عالية في توجيه الموارد للمستفيدين



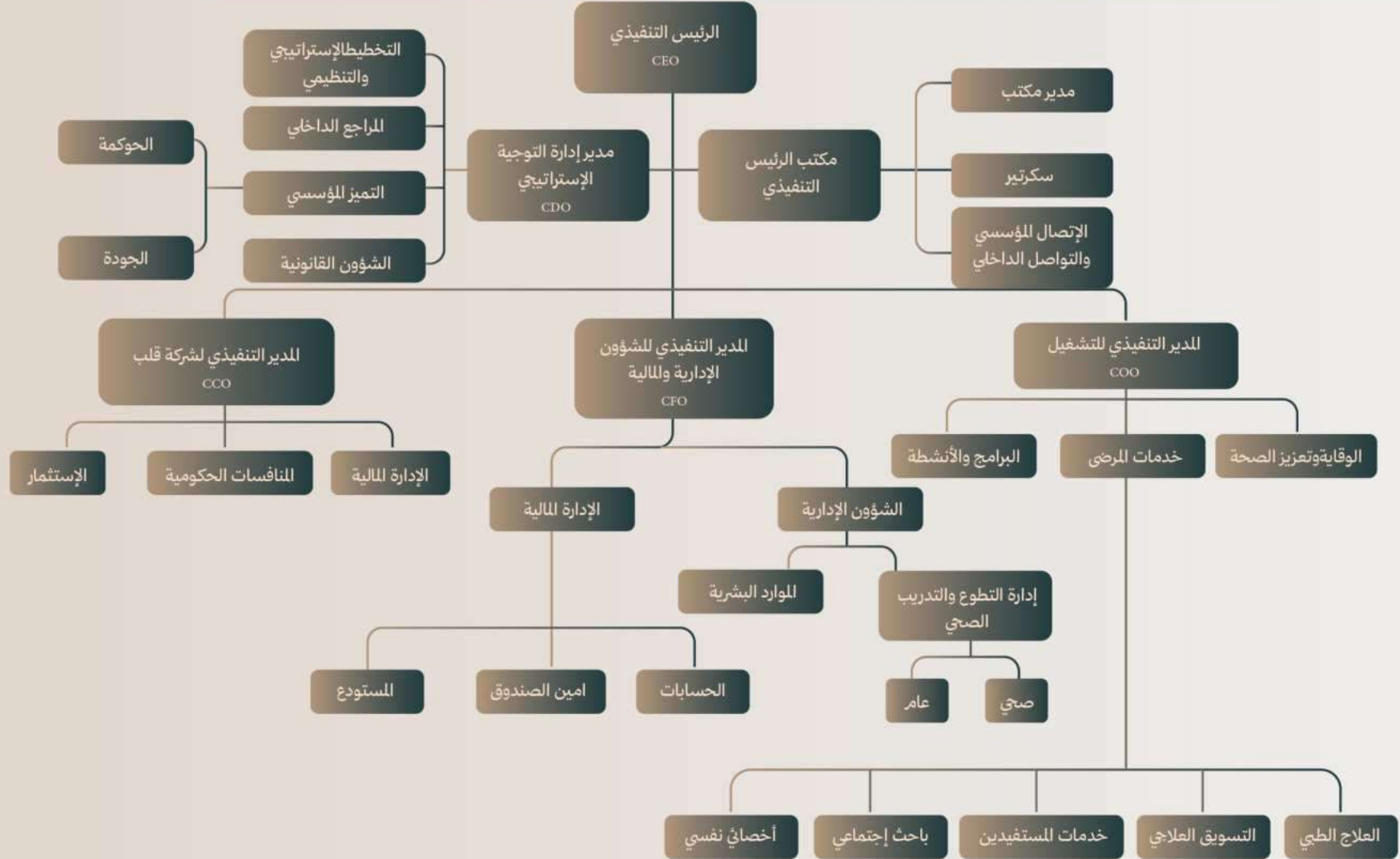
وتؤكد هذه النتائج أن الجمعية تدخل عام 2026 بمركز مالي قوي وقاعدة مستقرة تدعم التوسع في البرامج والخدمات وتحقيق أثر أكبر للمستفيدين

أظهرت الجمعية خلال عام 2025 قدرة عالية على تنمية مواردها وتحقيق استدامة مالية، حيث تميزت بتنوع مصادر الإيرادات وعدم الاعتماد على مصدر بعينه، مما منحها مرونة أكبر واستقراراً في تمويل البرامج والمشاريع.

كما تمتلك الجمعية استثمارات طويلة الأجل في شركة قلب، بما يعكس توجهاً استراتيجياً نحو بناء أصول مستدامة تدعم الجمعية مستقبلاً، إلى جانب وجود أرصدة واستثمارات تسهم في تعزيز مركزها المالي.



الهيكل التنظيمي



بطاقة أداء مكتب الرئيس التنفيذي



أولاً: الرئيس التنفيذي والسكرتارية



الإدارة التنفيذية في جمعية قلب لرعاية مرضى القلب

هي الجهة القيادية المعنية بتسيير العمل اليومي باحترافية عالية و تحويل رؤية الجمعية ورسالتها إلى برامج ومبادرات صحية مؤثرة تُدار وفق معايير تشغيلية وحوكومية معتمدة. وتضطلع الإدارة بمسؤولية التخطيط والتنفيذ والرقابة على الأداء، بما يضمن كفاءة استخدام الموارد واستمرارية تقديم الخدمات للمستفيدين بجودة رفيعة، وتعظيم الأثر الصحي والاجتماعي للجمعية بما يرسخ موثوقيتها ويعزز مكانتها كمؤسسة صحية رائدة وكمراجعٍ موثوق لخدمة مرضى القلب وُسهم في تحسين جودة حياتهم.

أهداف الإدارة

- ✓ الاشراف على تنفيذ رؤية ورسالة الجمعية وتحويلها إلى خطط وبرامج عملية مع الإدارات المختصة.
- ✓ تحسين جودة الخدمات الصحية والتوعوية المقدمة لمرضى القلب بالأشراف على الإدارة التنفيذية للتشغيل.
- ✓ ضمان كفاءة وفاعلية التشغيل اليومي للجمعية.
- ✓ إدارة الموارد المالية والبشرية بشكل أمثل يحقق الاستدامة.
- ✓ تعزيز الشفافية، والحوكمة، والالتزام بالأنظمة، والتعليمات.
- ✓ بناء وتطوير الشراكات مع الجهات الحكومية والخاصة والقطاع غير الربحي عن طريق مسؤول الاتصال المؤسسي.
- ✓ متابعة احتياجات المستفيدين ورفع مستوى رضاهم عن الخدمات المقدمة بالتعاون والأشراف على إدارة التشغيل.
- ✓ تطوير الأداء المؤسسي ورفع كفاءة العاملين وتحفيز الابتكار لدى الإدارة التنفيذية للشؤون الإدارية والمالية.
- ✓ إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني بالجمعية، وتأهيلهم لقيادة الجمعية لضمان عدم وجود فجوة إدارية.



أبرز الإنجازات

الإنجازات الاستراتيجية

شهد عام 2025م تحقيق تقدم نوعي في مسار الجمعية الاستراتيجية تمثل في مبادرات جوهرية عززت جاهزيتها المؤسسية ووسّعت نطاق أثرها بما ينسجم مع تطلعاتها بعيدة المدى.

تحديث الخطة الاستراتيجية واعتمادها من مجلس الإدارة والجمعية العمومية بما يتماشى مع رؤية الجمعية وأهدافها طويلة المدى التي تسعى الجهة لتحقيقها خلال عدة سنوات، حيث تتم متابعة هذه المؤشرات بشكل دوري (شهري/ربع سنوي) لضمان السير في الاتجاه الصحيح، وتصحيح الأخطاء.



تعديل النطاق الجغرافي لخدمات الجمعية ليشمل جميع مناطق المملكة العربية السعودية.



مواصلة وتطوير الهيكل التنظيمي للجمعية ليعكس احتياجاتها الحالية وتوجهاتها المستقبلية ويدعم تحقيق أهدافها الاستراتيجية.



الإنجازات التشغيلية

تحسين كفاءة العمليات الداخلية من خلال إعادة تنظيم الإجراءات وتقليل زمن الإنجاز (خفض وقت إنجاز المعاملات بنسبة 70%).
من خلال:-

اتممة الموافقات إلكترونياً والاستغناء عن المعاملات الورقية.



توحيد النماذج المعتمدة.



تسريع آلية التنسيق والمتابعة بين الإدارات والجهات ذات العلاقة.



حققت الإدارة التنفيذية نقلة نوعية تقنية من خلال تفعيل برنامج خير من خلال تطبيق حلول رقمية متقدمة أسهمت بشكل مباشر في تقليل الوقت والجهد وتحسين كفاءة العمل، إضافة إلى خفض الهدر الورقي وتعزيز ممارسات الاستدامة البيئية.

شملت هذه النقلة:

تنفيذ الإجراءات التشغيلية المرتبطة ببرنامج خير، مما أدى إلى تسريع إنجاز المعاملات وتقليل التدخل اليدوي.



تقليص زمن تنفيذ العمليات بنسبة ملحوظة مقارنة بالفترة السابقة.



التحول من المعاملات الورقية إلى الرقمية، الأمر الذي أسهم في تقليل التكاليف التشغيلية بنسبة 3%.



تحسين تجربة المستفيدين والموظفين من خلال سهولة الوصول للخدمات ودقة البيانات.



رفع مستوى الحوكمة والشفافية عبر توحيد البيانات وإمكانية التتبع الإلكتروني.



تؤكد الجمعية وعلى رأسها الإدارة التنفيذية التزامها الكامل بالقوانين والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية وأكدت منذ انطلاقتها على تطبيق معايير الجودة والحوكمة

وذلك من خلال:

تفعيل دور اللجان الداخلية وتحسين آليات اتخاذ القرار.



تعزيز تطبيق مبادئ الحوكمة والالتزام بالأنظمة والسياسات المعتمدة.



عدم تسجيل مخالفات محورية جوهرية من الجهات الرقابية.



تطوير رأس المال البشري

تؤكد الجمعية وعلى رأسها الإدارة التنفيذية التزامها الدائم بتنمية رأس المال البشري وتمكين القيادات الصاعدة باعتباره ركيزة أساسية لاستدامة العمل المؤسسي ورفع جاهزية الجمعة.

وفي هذا الإطار، نفذت الإدارة التنفيذية مبادرة استراتيجية لتأهيل أحد قيادات الصف الثاني عبر برنامج تطوير قيادي متخصص، مكّنه من اكتساب مهارات القيادة التشغيلية وإدارة البرامج الصحية بكفاءة عالية. وقد أسهم هذا الاستثمار في إعداد قائد متمكن من القيادات الشابة قادر على تويي مهام قيادية محورية، مما يعزز استدامة القيادة المؤسسية ويرتقي بكفاءة الأداء التشغيلي، ويؤكد قدرة الجمعية على مواصلة التميز في خدمة مرضى القلب بمعايير رفيعة وجودة مستمرة.



حققت الجمعية بمتابعة الإدارة التنفيذية نمواً ملحوظاً بالجانب المالي.

وذلك من خلال:

زيادة الإيرادات المالية



بنسبة ملموسة مقارنة بالعام السابق بنسبة 6.5 % ، وتجاوز المستهدف بنسبة 130 % حيث ان المستهدف في العام الماضي 5%.

تنفيذ خطط التمويل والتبرعات



وكان للإدارة التنفيذية دور هام في زيادة الموارد المالية عبر متابعة التبرعات والمنح وتحقيق أهداف الحملات التسويقية عن طريق الاتصال المؤسسي بمكتب الرئيس التنفيذي بالتعاون مع قسم التسويق وإدارة التشغيل.

نمو إجمالي الإيرادات



شهدت حملاتنا التسويقية عبر بوابة التبرعات الالكترونية ومنصة تبرع نمواً ملحوظاً في إجمالي الإيرادات بنسبة 45.6 % عن العام الماضي، مما يعكس ثقة المجتمع بنا.

زيادة الموارد المالية عبر "شركة قلب"



وذلك بالمشاركة الفعالة في المنافسات الحكومية على منصة "اعتماد" ، والبحث عن فرص استثمارية مما يساهم في تعزيز رأس المال ودعم استدامة الشركة والجمعية لدعم مشاريعها وبرامجها.



أبرز المخاطبات الخارجية للجمعية: -

مخاطبة صاحب السمو الملكي
الأمير الدكتور / فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود حفظه الله ورعاه
(أمير منطقة القصيم).

مخاطبة صاحب السمو الملكي
الأمير/ عبدالاله بن عبد الرحمن بن ناصر بن عبدالعزيز آل سعود
حفظه الله ورعاه.

مخاطبة سعادة محافظ عنيزة
الأستاذ /سعد بن عبدالله السليم

مخاطبة
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

مخاطبة
عدة جهات حكومية وخاصة وأبرزها إمارة منطقة القصيم



سابعاً: الأثر المؤسسي

أسهم مكتب الرئيس التنفيذي، ممثلاً بالرئيس التنفيذي والسكرتارية التنفيذية، في رفع جاهزية الجمعية وتعزيز قدرتها على مواجهة التحديات التشغيلية اليومية بكفاءة عالية، من خلال تمكين منظومة اتخاذ القرار وتسريع الاستجابة للمستجدات بما ينسجم مع توجه الجمعية ورسالتها الصحية. وقد رشح المكتب ثقافة تنظيمية تقوم على الشفافية والمساءلة، وأسهم في تحسين الكفاءة التشغيلية عبر تنظيم العمليات وتبسيط الإجراءات وتفعيل آليات رقابية فعّالة، مما انعكس بصورة مباشرة على جودة الخدمات المقدّمة للمستفيدين. كما عزّز المكتب قوة الهوية المؤسسية للجمعية ورشح مكانتها كمركز موثوق لخدمة مرضى القلب، إلى جانب خلق بيئة عمل مُمكنة ومحفزة تدعم الابتكار وترتقي بالأداء المؤسسي، زيادة الموارد المالية عبر "شركة قلب"، وذلك بالمشاركة الفاعلة في المنافسات الحكومية على منصة اعتماد، والبحث عن فرص استثمارية، حيث بلغت الاستثمارات طويلة الأجل في شركة قلب 227,736 ريال بنهاية عام 2025، بما يسهم في تعزيز رأس المال ودعم استدامة الشركة والجمعية.

الأمر الذي أسهم في تحقيق جاهزية مستدامة للجمعية وضمان استمرارية خدماتها الصحية بجودة وتنافسية عالية.



The background is a dimly lit office space with large windows overlooking a city skyline. In the center, there is a circular graphic with a white border and a grid pattern. Inside the circle, the text is written in Arabic.

ثانياً:
وحدة الاتصال المؤسسي

نبذة مختصرة

تُعد وحدة الاتصال المؤسسي أحد وحدات مكتب الرئيس التنفيذي في جمعية "قلب" والجسر الرابط بين الجمعية والمجتمع. وتُعنى برسم الصورة الذهنية الإيجابية، وإبراز الدور الإنساني والطبي الذي تقوم به الجمعية، من خلال إدارة المحتوى الإعلامي وتعزيز العلاقات الاستراتيجية بالتواصل مع المانحين والشركاء، وضمان وصول الرسالة التوعوية لأكبر شريحة ممكنة.

أهداف الوحدة

تُعد وحدة الاتصال المؤسسي أحد وحدات مكتب الرئيس التنفيذي في جمعية "قلب" والجسر الرابط بين الجمعية والمجتمع.

ترسيخ مكانة جمعية "قلب" كمرجع أول وداعم رئيسي لمرضى القلب في المملكة.	تعزيز الهوية:	<input checked="" type="checkbox"/>
نشر ثقافة الوقاية من أمراض القلب عبر حملات اتصالية رقمية وميدانية مبتكرة.	رفع الوعي الصحي:	<input checked="" type="checkbox"/>
مساندة إدارة تنمية الموارد من خلال حملات تسويقية جاذبة تستهدف المانحين والشركاء.	دعم الاستدامة المالية:	<input checked="" type="checkbox"/>
توثيق إنجازات الجمعية الطبية والادارية ونشرها لتعزيز ثقة المجتمع والجهات الرقابية	الشفافية والتوثيق	<input checked="" type="checkbox"/>

أبرز الإنجازات

قامت الوحدة بالتنسيق لحملات الجمعية الوقائية والتوعوية وأهمها حملة "شهر التوعية بأمراض القلب" وحملة "وطن بلا سمنة".	التنسيق للبرامج : <input checked="" type="checkbox"/>
تم تفعيلها مع قناة الإخبارية السعودية و إذاعة جدة ومن التقارير الصحفية وعلى رأسها (ARAB NEWS) لتسليط الضوء على إنجازات الجمعية.	التغطية الإعلامية: <input checked="" type="checkbox"/>
تطوير الموقع الالكتروني ومنصات التواصل الاجتماعي ما جعل نسبة التفاعل أعلى بنسبة 63.1% عن العام السابق.	التحول الرقمي: <input checked="" type="checkbox"/>
إنجاز جوهرى بين التوعية الصحية وصناعة المحتوى.	إنتاج المحتوى : <input type="checkbox"/>



أسهمت وحدة الاتصال المؤسسي والتواصل الداخلي في تعزيز مستوى الثقة والموثوقية تجاه الجمعية، وذلك من خلال بناء حضور إعلامي متنامي وإبرام شراكات فاعلة عكست قوة الصورة المؤسسية ومتانة العلاقات مع الأطراف ذات الصلة. وقد تجلّى هذا الأثر في اهتمام ملحوظ من مختلف وسائل الإعلام؛ حيث حظيت الجمعية بتغطيات واسعة عبر قناة الإخبارية، ومقابلات إذاعية أبرزها على إذاعة جدة، إلى جانب تقارير صحفية نوعية أبرزها صحيفة ARAB NEWS وصحيفة المدينة وصحيفة الوطن .

وأسهم هذا الزخم الإعلامي في رفع مستوى الوعي المجتمعي بأنشطة الجمعية، وترسيخ مصداقيتها أمام الشركاء والداعمين وكبار المسؤولين.



فريق العمل



الأستاذة / نورا محمد الميمان

مدير مكتب الرئيس التنفيذي



الأستاذ / محمد سالم الغشام

الرئيس التنفيذي



الأستاذة / أ. دارين صالح السريح

الإتصال المؤسسي



الأستاذ / صالح عبد الله الخويطر

سكرتير تنفيذي

فريق العمل المساند: جميع إدارات وأقسام الجمعية.



بطاقة أداء إدارة التوجه الإستراتيجي

نبذة مختصرة:

- ✓ تتولى إدارة التوجه الاستراتيجي قيادة صياغة الرؤية والأهداف طويلة المدى للجمعية، وضمان مواءمة جميع البرامج والمبادرات معها.
- ✓ وتركّز على التخطيط والمتابعة وقياس الأداء لضمان تحقيق الأثر وتعزيز استدامة الجمعية و الأداء المؤسسي بها.

أهداف الإدارة:

- ✓ التخطيط الاستراتيجي والتنظيمي.
- ✓ إعداد وتحديث الخطط الاستراتيجية والتشغيلية للجمعية.
- ✓ تحليل البيئة الداخلية والخارجية وتحديد الفرص والتحديات.
- ✓ تصميم مبادرات استراتيجية قابلة للقياس والتنفيذ.
- ✓ ضمان مواءمة الهياكل التنظيمية واللوائح مع الأهداف الاستراتيجية.



بطاقة أداء إدارة التوجه الإستراتيجي

المراجعة الداخلية.

- ✓ تقييم فعالية الضوابط الداخلية والإجراءات التنظيمية.
- ✓ مراقبة الالتزام بسياسات الجمعية وأنظمتها.
- ✓ رفع تقارير مستقلة عن المخاطر وفعالية الرقابة.
- ✓ تقديم توصيات تحسين مستمرة لضمان الكفاءة والنزاهة.

الشؤون القانونية.

- ✓ مراجعة العقود والاتفاقيات والتأكد من توافقها مع الأنظمة.
- ✓ تقدير الاستشارات القانونية للإدارات والبرامج.
- ✓ متابعة الالتزامات النظامية والتراخيص والامتثال القانوني.
- ✓ إدارة المخاطر القانونية ومعالجة القضايا المحتملة.

الحوكمة والجودة.

- ✓ ضمان الالتزام بمعايير الحوكمة المعتمدة في القطاع غير الربحي.
- ✓ تطوير سياسات وإجراءات تضمن جودة العمل والخدمات.
- ✓ متابعة تنفيذ معايير الجودة وقياس مستوى النضج المؤسسي.
- ✓ دعم لجان الحوكمة وضمان الشفافية والمساءلة.

أبرز الإنجازات

✓ حصول الجمعية على إمتياز في تقييم الحوكمة وتحقيق 90.29% إجمالي درجة الحوكمة متمثلة بتحقيق نسبة 100% في معيار الامتثال والالتزام و 100% في معيار الشفافية والافصاح و 90% في معيار السلامة المالية.

إقامة ورش عمل:

- ✓ ورشة عمل غسيل الأموال ومكافحة الإرهاب.
- ✓ ورشة عمل لتبسيط مفاهيم الحوكمة.

✓ تطوير وتحديث 90% من سياسات ولوائح الجمعية.

✓ انجاز 90% من الخطة التشغيلية للعام 2025م.

✓ انشاء أدله تنظيميه داخلية معتمده .

✓ تطوير وتحديث 70% من وثائق الجودة.

الأثر المؤسسي:

أسهمت إدارة التوجه الإستراتيجي في تعزيز الثقة المؤسسية لدى الجهات الإشرافية والداعمين، وتقييم حوكمة بإمتياز وجاهزية الجمعية للدعم والإسناد الحكومي. رفع وعي الموظفين بالمتطلبات النظامية، وتعزيز ثقافة الالتزام والحوكمة المؤسسية.



الأستاذة / أ.تماضر صالح السريح

مدير إدارة التوجه الاستراتيجي

فريق العمل المساند: مكتب الرئيس التنفيذي ، جميع إدارات الجمعية



نبذة مختصرة:



تتولى إدارة تقنية المعلومات قيادة التحول الرقمي داخل الجمعية، وضمان استمرارية الأنظمة والخدمات التقنية بكفاءة عالية عبر بنية تحتية آمنة وموثوقة تُسهم في دعم العمليات التشغيلية وتحسين تجربة المستخدمين. وتعمل الإدارة على تطوير الأنظمة وتأمين البيانات، ورفع جاهزية التقنية بما يحقق أهداف الجمعية الاستراتيجية.

أهداف الإدارة:



- ✓ تعزيز التحول الرقمي من خلال تطوير الأنظمة والتطبيقات الداعمة للعمل المؤسسي.
- ✓ رفع مستوى الأمان السيبراني وضمان حماية البيانات وسلامة المعلومات.
- ✓ تحسين جودة الخدمات التقنية عبر تقليل الأعطال ورفع نسبة توفر الأنظمة.
- ✓ تسريع الاستجابة للبلغات والدعم الفني لتحقيق تجربة استخدام أفضل للموظفين والمستخدمين.
- ✓ تطوير البنية التحتية التقنية بما يمكن الجمعية من التوسع والتكامل مع منصات الجهات الحكومية.
- ✓ تمكين التكامل بين الإدارات عبر أنظمة ذكية تسهل العمليات وترفع كفاءتها.



بطاقة أداء تقنية المعلومات



أبرز الإنجازات:

- ✓ تطوير وتحسين البنية التحتية التقنية بما رفع نسبة التوافر التشغيلي للأنظمة.
- ✓ تطبيق ضوابط الأمن السيبراني الأساسية ورفع مستوى الامتثال لمعايير الحماية.
- ✓ أتمتة عدد من الإجراءات الداخلية مما أسهم في تسريع العمليات وتقليل الأخطاء.
- ✓ إطلاق تحسينات تقنية لأنظمة الجمعية رفعت مستوى رضا المستخدمين الداخليين.
- ✓ تقليص زمن معالجة البلاغات التقنية عبر تفعيل نظام تتبع للدعم الفني.
- ✓ تهيئة الأنظمة لاستيعاب التوسع الجغرافي وفق نطاق عمل الجمعية الجديد.



الأثر المؤسسي :

أسهمت إدارة تقنية المعلومات في تعزيز جاهزية الجمعية الرقمية ودعم قدرتها على التوسع الوطني، من خلال توفير أنظمة موثوقة وآمنة تكفل استمرارية العمليات التشغيلية بكفاءة عالية. كما مكّنت الإدارة مختلف وحدات الجمعية من تحسين الأداء ورفع جودة الخدمات المقدمة للمستخدمين، مما عزّز ثقة الشركاء والجهات ذات العلاقة بقدرات الجمعية المؤسسية.



الأستاذة / كادي صالح القصير

مسؤول إدارة تقنية المعلومات

فريق العمل المساند: مكتب الرئيس التنفيذي ، جميع إدارات الجمعية



الإدارة التنفيذية
للشؤون الإدارية و المالية

أولاً:

الوحدات الإدارية والمالية

بطاقة أداء الإدارة التنفيذية للشؤون الإدارية والمالية.

أولاً: الوحدات الإدارية والمالية

نبذة مختصرة:

تتولى الإدارة التنفيذية للشؤون الإدارية والمالية الإشراف على إدارة الموارد المالية والبشرية لضمان كفاءة العمليات ودعم استدامة الجمعية. وتتولى كذلك تنظيم الإجراءات الإدارية والرقابية بما يمكن الجمعية من تحقيق أهدافها بكفاءة وجودة عالية.

أهداف الإدارة:

رفع كفاءة العمليات الإدارية



- ✓ تطوير السياسات والإجراءات لضمان سهولة وانسيابية العمل.
- ✓ تحسين بيئة العمل الإدارية والبنية التنظيمية.
- ✓ أتمتة العمليات الإدارية لتقليل الجهد والوقت.
- ✓ متابعة أداء الإدارات وتقييمها بشكل دوري.

ضمان الاستدامة المالية



- ✓ إعداد الخطط المالية طويلة وقصيرة المدى.
- ✓ مراقبة الالتزام بالميزانية وتقليل الانحرافات.
- ✓ تنمية الموارد المالية وتحسين كفاءة استخدام الأموال.
- ✓ إدارة التدفقات النقدية بما يضمن استقرار العمليات.



تعزيز الرقابة المالية والإدارية



- ✓ وضع أنظمة وضوابط داخلية للحد من المخاطر.
- ✓ التأكد من التزام الإدارات باللوائح والسياسات المعتمدة.
- ✓ إعداد التقارير المالية والإدارية الدورية لضمان الشفافية.
- ✓ متابعة عمليات التدقيق الداخلي والخارجي.

إدارة الموارد البشرية بفعالية.



- ✓ استقطاب الكفاءات المناسبة لاحتياجات الجمعية.
- ✓ وضع وتنفيذ خطط التدريب والتطوير المستمر.
- ✓ إدارة نظام الأداء والتحفيز لضمان رفع الإنتاجية.
- ✓ تطوير سياسات الموارد البشرية ولوائح الجزاءات

دعم الإدارات التشغيلية



- ✓ توفير الموارد المالية والبشرية اللازمة لتنفيذ البرامج.
- ✓ تسهيل إجراءات الشراء والتعاقدات لدعم العمليات.
- ✓ المشاركة في التخطيط الاستراتيجي لأعمال الإدارات.
- ✓ متابعة مؤشرات الأداء لضمان تحقيق الأهداف التشغيلية.



الاستدامة والكفاءة المالية

خفض المصروفات التشغيلية بنسبة 12% خلال 12 شهرًا عبر إعادة هيكلة العقود وتوحيد المشتريات الجماعية.

رفع نسبة الالتزام بالميزانية إلى أكثر من 95% عبر تطبيق مراقبة شهرية للانحرافات وإجراءات تصحيحية فورية.

تحسين التدفق النقدي بتقليص دورة التحصيل من 60 إلى 35 يومًا وإطالة دورة السداد إلى 45 يومًا دون الإضرار بالموردين.

تعزيز تنمية الموارد بزيادة الإيرادات غير المقيدة بنسبة 15%+ عبر مبادرات شركات مانحين وتفعيل رعايات مستدامة.

الحوكمة والرقابة

تفعيل إطار ضوابط داخلية (Authorization Matrix + Segregation of Duties) خفض الملاحظات عالية المخاطر بنسبة 70%.

التأكد من عدم وجود ملاحظات المراجع (الداخلي) بنسبة 100% خلال العام.

سياسات محدثة: اعتماد وتطبيق 4 سياسات ولوائح داخلية وإجراءات لتسهيل أعمال الإدارة.

وحدة الموارد البشرية

رفع الاحتفاظ بالكفاءات (Retention) من 78% إلى 90% عبر برنامج مسارات مهنية وحوافز أداء.

تقليص وقت التوظيف من 45 يومًا إلى 25 يومًا مع تحسين جودة التعيين (نجاح فترة التجربة أكثر من 95%).

برامج تدريبية سنوية للموظفين بمتوسط 30 ساعة للفرد، مع ربط التطوير بنتائج تقييم الأداء.

إعداد برنامج مهني بواقع 350 ساعة يستهدف الرئيس التنفيذي وتأهيل قيادات الصف الثاني بالجمعية.

أتمتة الرواتب وربطها بالحضور الإلكتروني وخفض الأخطاء إلى أقل 0.5%.



المشتريات وإدارة العقود

- توحيد الموردين وتطبيق منافسات شفافة حَقَّق وفراً سنوياً بما يقارب 12%–15% في بنود التشغيل الرئيسية.
- عقود إطارية (Framework Agreements) حَقَّضت زمن التوريد بنسبة 40%– ورفعت الالتزام بمستوى الخدمة (SLA) إلى أكثر من 98%.
- تتبع الأصول عبر جرد نصف سنوي. وانخفاض الفاقد/التالف إلى أقل 0.3%.

الامتثال والشفافية

- تقارير مالية ربعية للقيادة خلال T+7 أيام بنموذج موحد (P&L, ميزانية مقارنة, تدفق نقدي).
- بوابة شفافية تنشر ملخصات أداء وميزانيات معتمدة ربع سنوياً لتعزيز ثقة الشركاء والمتبرعين.
- التوافق النظامي الكامل مع متطلبات الجهات الرقابية والضريبية والتأمينية دون مخالفات.

خدمة الإدارات التشغيلية


- رفع مستوى الخدمة الداخلية اعتماد 10 أيام كحد أقصى لتلبية طلبات الشراء و48 ساعة للطلبات المستعجلة.
- موازنة برامج مبنية على النتائج (Outcome-Based Budgeting) حسَّنت مواعيد الصفاء مع الأثر الصحي للمستفيدين.
- دعم عمليات القلب الحرجة بتوفير تمويل جسور (Bridge Funding) يضمن عدم توقف الخدمات.



أسهمت الإدارة التنفيذية للشؤون الإدارية و المالية في تعزيز الاستدامة المالية للجمعية، و رفع موثوقية الجمعية أمام الشركاء والجهات الرقابية وتحسين كفاءة التشغيل وفعالية الأداء الداخلي و بناء بيئة عمل مستقرة وجاذبة للكفاءات وتمكين أسهمت التنفيذية التشغيلية لتحقيق الأثر على المستفيدين وتعزيز الحوكمة وجودة اتخاذ القرار وتحسين الصورة الذهنية

الإدارة التنفيذية للشؤون الإدارية والمالية هي العمود الفقري الذي يمكّن المؤسسة من النمو، ويضمن استدامتها، ويعزز قدراتها التشغيلية، ويرفع ثقة المانحين، ويجعل أثرها على المستفيدين أكثر وضوحًا واستمرارية.



The background is a dimly lit office space with large windows overlooking a city skyline. In the center, there is a large circular graphic with a white border and a grid pattern. Inside the circle, the text is written in Arabic.

ثانياً:
وحدة التسويق

وحدة التسويق

نبذة مختصرة:

المساهمة في تحقيق استدامة مالية للجمعية من خلال تخطيط وتنفيذ استراتيجيات تسويقية فعالة، تهدف الى تعزيز مكانة الجمعية وزيادة قاعدة الداعمين والرعاة.

أهداف الوحدة:

- تعزيز هوية الجمعية وصورتها الذهنية.
- نشر الوعي برسالة واهداف الجمعية.
- ادارة الحملات الاعلامية والتوعوية من الجانب التسويقي.
- دعم وتمويل أنشطة الجمعية.
- قياس إثر الحملات وتحسين الاداء.
- تسويق حالات المرضى بالتعاون مع الإدارة التنفيذية للتشغيل لزيادة التفاعل وجمع الدعم ورفع الوعي الانساني برسالة الجمعية وتشجيع التبرع والمساندة.



أبرز الإنجازات:

- ✓ استقطاب خمسة مانحين جدد لتعزيز قاعدة الداعمين واستدامة الموارد المالية للجمعية.
- ✓ تسويق 137 فرصة تبرع عبر الموقع الإلكتروني بما يسهم في رفع التعريف ببرامج الجمعية وزيادة فرص المساهمة.
- ✓ تسويق 115 فرصة تبرع عبر منصة "تبرّع" في إطار التوسع في المنصات الرقمية المعتمدة.
- ✓ تسويق 4 فرص تبرع عبر منصة "إحسان" للوصول إلى شريحة أوسع من المتبرعين.
- ✓ التسويق عبر منصة "تيك توك" من خلال نشر 21 محتوى مرئي حقق 7,725 تسجيل إعجاب وأكثر من 250 ألف مشاهدة متجاوزاً المستهدف البالغ 150 ألف مشاهدة.

التسويق عبر منصة x وتحقيق:

- 76 متبرع (أعلى من المستهدف البالغ 50 متبرع).
- 1,183,790 عدد مرات الظهور مقارنة بالمستهدف 750,000 ظهور.
- الحصول على وسام التميز من الدرجة الثانية على منصة "تبرّع" تقديرًا لأداء الجمعية.
- الحصول على وسام التميز من الدرجة الأولى على منصة "تبرّع" كاعتراف بجودة العمل وفعالية المبادرات التسويقية.



الأثر المؤسسي :

بطاقة أداء الإدارة التنفيذية للشؤون الإدارية والمالية.

أسهمت وحدة التسويق في تعزيز الاستدامة المالية للجمعية وتعزيز مكانة الجمعية وزيادة قاعدة الداعمين من خلال رفع الوعي المجتمعي وتحقيق استدامة مالية عبر التسويق الفعال للحالات والمشاريع.



تقرير مفصل للتسويق (DASHBOARD) :

لوحة بيانات الأداء: متابعة الأهداف والإنجازات في حملات التسويق.
تقرير شامل يستعرض نتائج حملات التسويق،
مع تحليل معمق للإنجازات المتحققة مقارنة بالأهداف المرسومة.

93%

تجاوز الأهداف
نسبة الزيادة عن المستهدف

4.35M

الإنجاز الإجمالي
إجمالي التبرعات المحققة

2.25M

الهدف الإجمالي
مجموع الأهداف المحددة

توزيع الإنجازات حسب القناة



يوضح الرسم البياني الدائري مساهمة كل قناة في إجمالي التبرعات المحققة، حيث تصدر منصة تبرع.

مقارنة الأهداف بالإنجازات لكل قناة



يبين الرسم البياني العمودي كيف تجاوزت الإنجازات الأهداف المحددة بشكل كبير في جميع القنوات.

تعكس هذه النتائج الاستثنائية نجاح الحملات الرقمية واستراتيجيات التنفيذ المبتكرة، حيث تجاوز الأداء الفعلي التوقعات بشكل ملحوظ عبر جميع القنوات، مما يؤكد فعالية التخطيط وجودة التنفيذ. هذا الإنجاز يمثل قفزة نوعية في مجال التبرعات الرقمية ويفتح آفاقاً واعدة للتوسع المستقبلي.

نسبة الإنجاز
تجاوز ملحوظ للهدف المحدد



352,000

المحقق

250,000

الهدف



تجاوز الهدف بمقدار 102,000 يعكس تفاعلاً قوياً مع الحملة، مما يشير إلى فعالية الرسائل التسويقية والتواصل المباشر مع الجمهور المستهدف.





موقع التبرعات الإلكتروني (المتجر)



نمو إضافي
فوق الهدف المحدد



نسبة الإنجاز
تجاوز كبير للتوقعات

عوامل النجاح

النمو الكبير يدل على تجربة مستخدم متميزة وسهولة الوصول للمتبرعين عبر الموقع. التصميم البديهي وعملية التبرع السلسة ساهما في تحقيق هذه النتائج الاستثنائية.

الأرقام الرئيسية

627,475

الزيادة

1,627,475

المبلغ المحقق

1,000,000

الهدف المحدد



منصة تبرع

الإنجاز المحقق

2,366,272.32 ريال بنسبة تجاوز استثنائية

الهدف المحدد

1,000,000 ريال كهدف طموح لمنصة تبرع

نجاح باهر

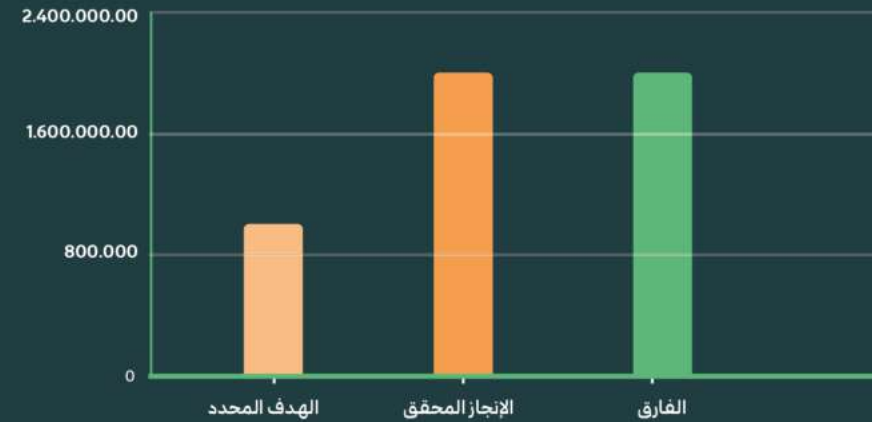
تجاوز التوقعات
بأكثر من الضعف

236.6%

نسبة الإنجاز الاستثنائية

توسع مستقبلي

إمكانيات نمو كبيرة



النجاح الاستثنائي في جذب التبرعات عبر منصة تبرع يفتح آفاقاً واعدة للتوسع المستقبلي، مع إمكانية مضاعفة الأثر الاجتماعي من خلال تطوير المزيد من الميزات والخدمات.



الإعلان عبر المؤثرين: الأثر والانتشار

3M المتابعون

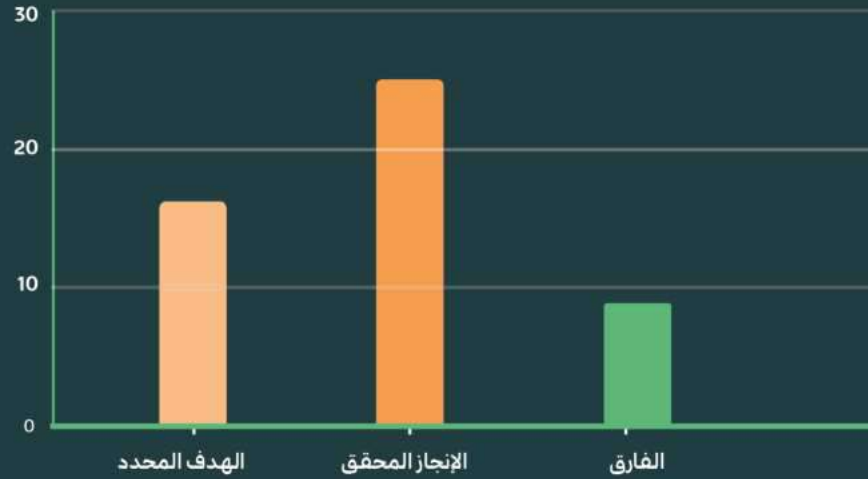
إجمالي الوصول الجماهيري

25 المحقق

عدد المؤثرين الفعلي

15 الهدف

عدد المعلنين المستهدف



زيادة بنسبة 66.7%

تجاوز عدد المؤثرين المستهدفين بمقدار 10 معلنين إضافيين، مما وسّع نطاق الحملة بشكل كبير.

وصول جماهيري واسع

3 ملايين متابع يمثلون قاعدة جماهيرية ضخمة تعزز الوعي بالحملة وتحفز التبرعات المستقبلية.



الإعلان عبر المؤثرين

يحقّق انتشاراً واسعاً مع 3 ملايين متابع
ويعزز الوعي بالعلامة التجارية



منصة تبرع

تتصدر الإنجازات بنسبة 236.6% مع أعلى معدل تحويل
وأكبر قاعدة مستخدمين نشطين



موقع التبرعات الإلكتروني "المتجر"

يحقّق نمواً قوياً يفوق التوقعات بفضل تجربة المستخدم المحسّنة



منصة إحسان

تحقق نجاحاً جيداً رغم كونها الأصغر حجماً، مع إمكانيات توسع كبيرة للمستقبل القريب



الخلاصة: نجاحات ملموسة وفرص نمو واعدة

الابتكار والتوسع

دعوة للاستمرار
في الابتكار والتوسع
لتحقيق أثر اجتماعي أكبر
وخدمة مجتمعات أوسع

التكنولوجيا والتواصل

الاستثمار في التكنولوجيا
والتواصل الفعال
مع الجمهور
يمثل مفتاح الاستدامة
والنمو المستقبلي

فعالية الاستراتيجيات

تجاوز الأهداف المالية
بنسبة 93% يعكس نجاح
الاستراتيجيات الرقمية
والتسويقية المبتكرة
المطبقة

"النجاح الحقيقي يُقاس بالأثر الاجتماعي المستدام الذي نحققه، وهذه النتائج تؤكد أننا على الطريق الصحيح لإحداث فرق حقيقي في حياة الناس."



فريق عمل الإدارة التنفيذية للشؤون الإدارية والمالية:



الأستاذة / وجد عبدالعزیز المحیمة

المدير المالي



الأستاذ / محمد سالم الغشام

المدير التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية المكلف



الأستاذ / أ.عزام ذياب الذياب

المشتريات و أمين الصندوق



المهندس / وليد سالم الغشام

مسؤول وحدة التسويق

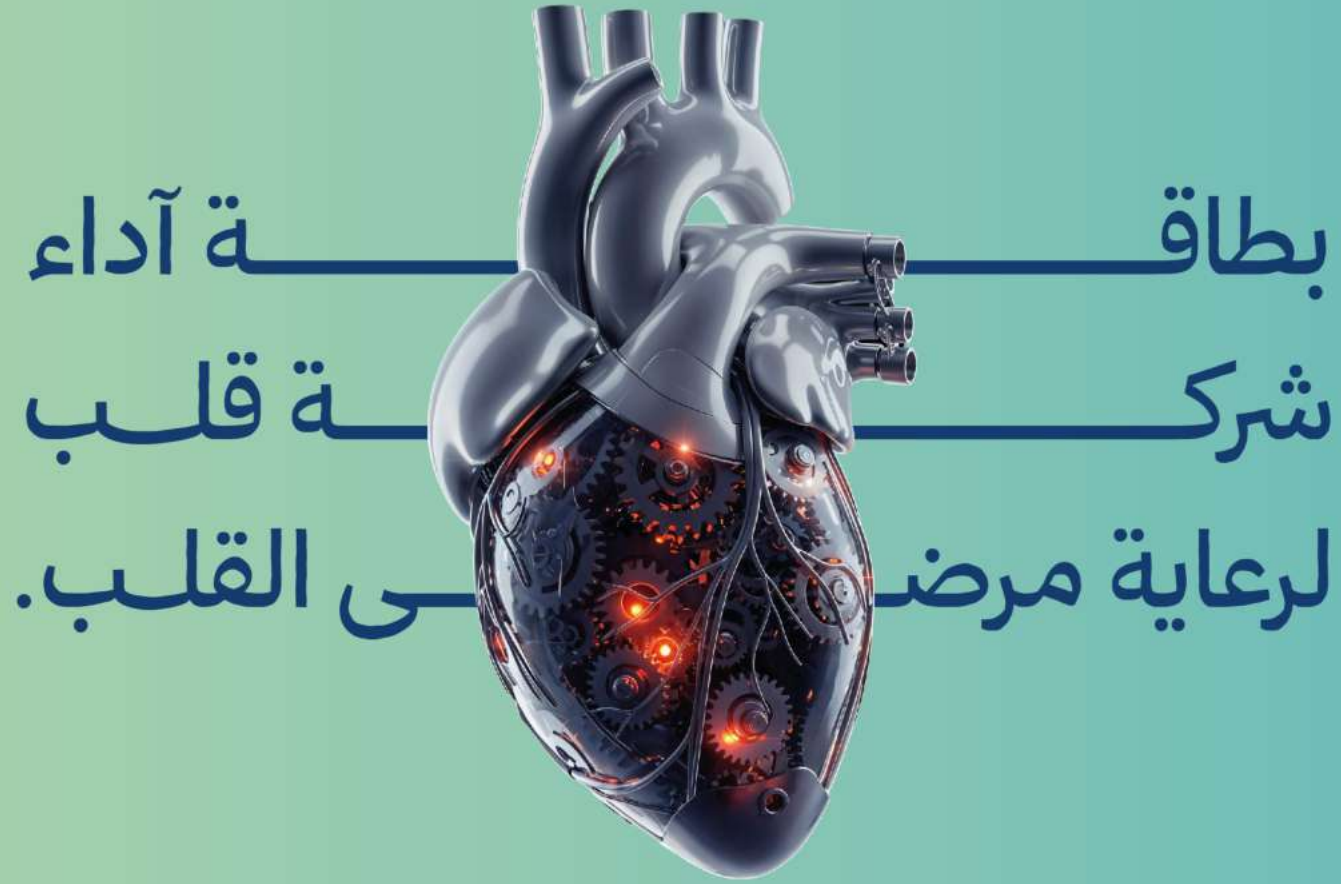


الأستاذة / مدى سليمان الخضير

أخصائي موارد بشرية

فريق العمل المساند: جميع إدارات وأقسام الجمعية.





بطاقة
شركة
لرعاية مرضى القلب.
ة أداء
ة قلب

بطاقة أداء شركة قلب لرعاية مرضى القلب.

نبذة مختصرة

تُعد شركة قلب لرعاية مرضى القلب ، الذراع الاستثماري لجمعية قلب لرعاية مرضى القلب، وهي إحدى المبادرات الاستراتيجية الهادفة إلى تعزيز الاستدامة المالية للجمعية من خلال إدارة وتطوير الاستثمارات التي تدعم تمويل البرامج الصحية والتوعوية المقدمة لمرضى القلب.

رؤيتها

أن تكون الشركة الاستثمارية الرائدة في تمكين الاستدامة المالية لجمعية قلب، من خلال استثمارات آمنة وذات أثر مستدام يدعم برامج جمعية قلب لخدمة مرضى القلب.

الرسالة

تعظيم العوائد الاستثمارية عبر إدارة مبتكرة ومسؤولة للأصول والفرص الاستثمارية، تُسهم في دعم وتمويل مبادرات جمعية قلب، وتعزز قدرتها على تقديم خدمات صحية عالية الجودة للمستفيدين.



بطاقة أداء شركة قلب لرعاية مرضى القلب.

أولاً: أهداف مالية

- ✓ تنمية العوائد الاستثمارية بما يدعم الاستدامة المالية للجمعية.
- ✓ بناء محفظة استثمارية متنوعة ومتوازنة تقلل المخاطر وتعزز الاستقرار.
- ✓ تطوير مصادر دخل طويلة المدى عبر استثمارات آمنة ومتوافقة مع لوائح القطاع غير الربحي.

ثانياً: أهداف حوكموية وتشغيلية

- ✓ تطبيق أعلى معايير الحوكمة والشفافية في إدارة الاستثمارات.
- ✓ استخدام أنظمة وتقنيات تضمن دقة المتابعة والتحليل واتخاذ القرار.
- ✓ بناء إطار سياسات استثمارية يضمن الانضباط ويعزز جودة الأداء.



ثالثاً: أهداف تنموية واستراتيجية

- ✓ دعم احتياجات الجمعية التشغيلية وبرامجها الصحية عبر عوائد مستدامة.
- ✓ الاستثمار في مشاريع ذات أثر اجتماعي يعزز صحة المجتمع ومساندة مرضى القلب.
- ✓ بناء شراكات استراتيجية مع جهات استثمارية ومالية لتعزيز قيمة الأصول.

رابعاً: أهداف ابتكار وتطوير

- ✓ تطوير منتجات استثمارية مبتكرة مخصصة للقطاع غير الربحي.
- ✓ استكشاف فرص استثمارية جديدة في القطاع الصحي والطبي.
- ✓ تعزيز التحول الرقمي في إدارة الأصول والاستثمارات.



تنفيذ عمليات شراء وفق أعلى معايير الحوكمة

تنفيذ 4 مناقصات شراء مباشر وفق الإجراءات النظامية المعتمدة.



ضمان التزام كامل بضوابط الشراء والمنافسات، مما عزز مستوى الشفافية والمصادقية.



تحقيق وفورات مالية مقارنة بالأسعار التقديرية قبل الشراء.



بناء الإطار المؤسسي للشركة الاستثمارية

إعداد واعتماد السياسات والإجراءات الخاصة بالمشتريات والاستثمار.



تطوير منهجية إدارة المخاطر لضمان سلامة القرارات.



إنشاء نماذج العمل الأساسية (نطاق العمل – قوائم الشركاء – آليات التقييم).



تأسيس البنية الإدارية والتشغيلية

تجهيز الهيكل التشغيلي الأولي للذراع الاستثماري.



تحديد أدوار ومسؤوليات الوحدات واللجان ذات العلاقة.



تطبيق عمليات تدقيق ومراجعة داخلية لضمان جودة الممارسات.



تعزيز كفاءة الإنفاق ودعم المالك (الجمعية)

ضمان توفير الاحتياجات التشغيلية للجمعية في الوقت المناسب وضمن المواصفات المطلوبة.



تحقيق تحسينات في دورة الشراء قللت الوقت اللازم لتنفيذ العمليات.



دعم الجمعية في تحسين الإنفاق عبر عروض أسعار منافسة من موردين مؤهلين.



بناء قاعدة بيانات الموردين وتنظيم طرق التعاقد

حصر وتقييم الموردين المعتمدين بهدف رفع جودة التوريد.



إدخال موردين جدد لرفع مستوى التنافسية وتقليل الاعتماد على مورد واحد.



تطوير آلية تقييم الموردين لضمان الاستمرارية والجودة.



رفع جاهزية الذراع الاستثماري للنمو مستقبلاً

دراسة فرص استثمارية أولية تتماشى مع احتياجات الجمعية واستراتيجيتها.



بناء تصور شامل للمشاريع المستقبلية التي ستدعم الاستدامة المالية.



إعداد خطة تشغيلية لعام 2026 م مبنية على التدرج في التوسع الاستثماري.



الأثر المؤسسي:

بطاقة أداء شركة قلب لرعاية مرضى القلب.

أسهمت الشركة كذراع استثماري في رفع كفاءة الإنفاق وتوفير متطلبات الجمعية بجودة أعلى عبر تنفيذ مناقصات شراء مباشر محكمة ودعم العمليات التشغيلية، كما ساعدت على بناء قاعدة تنظيمية واستثمارية تعزز استدامة الجمعية وتُمكنها من التوسع في خدماتها للمستفيدين.



المهندس محمد عبدالرحمن المتروك

المدير التنفيذي لشركة قلب

فريق العمل :

فريق العمل المساند: مكتب الرئيس التنفيذي ، الإدارة التنفيذية للشؤون الإدارية والمالية

بطاقة أداء
الإدارة التنفيذية للتشغيل



بطاقة أداء الإدارة التنفيذية للتشغيل

نبذة مختصرة

تتولى الإدارة التنفيذية للتشغيل قيادة وتنفيذ البرامج والخدمات التشغيلية لجمعية قلب، وضمان تقديم خدمات صحية عالية الجودة للمستفيدين وفق المعايير الطبية والإدارية المعتمدة. وتركز الإدارة على التخطيط والإشراف والتنفيذ المباشر لبرامج الرعاية والتوعية الصحية. إضافة إلى متابعة الأداء الميداني وضمان فعالية العمليات التشغيلية، بما يحقق الأهداف التي أنشئت من أجلها الجمعية ويرفع أثرها في المجتمع.

أهداف الإدارة:

قيادة تشغيل استثنائي يضمن تقديم خدمات صحية وبرامج تشغيلية بمعايير تفوق توقعات المستفيدين وترسخ مكانة الجمعية كمرجع صحي متخصص. تعظيم جاهزية التشغيل عبر تخطيط دقيق وإدارة مُحكمة للموارد، لضمان استمرارية البرامج والمبادرات دون أي انقطاع أو تأخير. رفع جودة الخدمات الميدانية من خلال تطبيق نماذج تشغيل مبتكرة تعتمد على بيانات دقيقة ومؤشرات أداء لحظية تعزز سرعة القرار وتحسن النتائج. إدارة عمليات متكاملة تربط بين الخطط الطبية والإدارية والتنفيذية، بما يحقق انسجامًا مؤسسيًا ينعكس على كفاءة التشغيل ورضا المستفيدين. تمكين الفرق التشغيلية عبر تطوير قدراتهم وبناء بيئة عمل محفزة تدعم الإنتاجية والإبداع وتخلق فرقًا عالية الأداء. تعزيز تجربة المستفيد عبر تقديم خدمات إنسانية، سريعة، واحترافية تُشعر المستفيد بقيمة ما تقدمه الجمعية وتزيد أثرها في المجتمع. إدارة المخاطر التشغيلية بفعالية لضمان سلامة البرامج والأنشطة، ومعالجة التحديات قبل تحوّلها إلى معوقات تشغيلية. توسيع نطاق الخدمات والبرامج عبر تبني فرص جديدة وتفعيل شراكات نوعية تُسهم في تعظيم أثر الجمعية في مجال رعاية مرضى القلب. تحقيق نتائج تشغيلية قابلة للقياس ترتبط مباشرة برؤية الجمعية وأهدافها الإستراتيجية، وتعزز مكانتها كمؤسسة صحية رائدة.



- ✓ رفعت الإدارة مستوى جاهزية التشغيل بما مكّن الجمعية من تقديم خدمات صحية مستمرة دون انقطاع، عبر إدارة فعّالة للبرامج والفرق التشغيلية في مختلف المواقع.
- ✓ نفّذت الإدارة برامج تشغيلية عالية الكفاءة وصلت إلى المستفيدين بدقة وجودة، وأسهمت في تعزيز الوعي الصحي وتقديم خدمات طبية ميدانية أثّرت مباشرة على صحة المجتمع.
- ✓ أسهمت في تحسين تجربة المستفيد من خلال تطوير رحلة الخدمة وتطبيق آليات متابعة وتشغيل متقنة ضمنت سرعة الاستجابة ورفع مستوى الرضا.
- ✓ طوّرت الإدارة نظامًا تشغيليًا موحدًا يربط بين التخطيط والتنفيذ والمراقبة، مما عزز الانضباط التشغيلي ورفع جودة الأداء اليومي للبرامج.
- ✓ فعّلت شراكات تشغيلية نوعية مكّنت الجمعية من توسيع نطاق خدماتها والوصول إلى شريحة أكبر من المرضى والمستفيدين في وقت قياسي.
- ✓ طبقت مؤشرات أداء تشغيلية دقيقة (KPIs) مكّنت القيادة من متابعة أثر البرامج لحظيًا واتخاذ قرارات سريعة مبنية على بيانات.
- ✓ أسهمت في رفع كفاءة الفرق التشغيلية من خلال تدريب ميداني مستمر، وتطوير مهارات للفرق العاملة في إدارة الفعاليات الصحية والبرامج الطبية.
- ✓ قدمت حلولًا تشغيلية مبتكرة حسّنت انسيابية العمل وخفضت الأخطاء التشغيلية، مما انعكس بشكل مباشر على جودة الخدمات المقدّمة للمستفيدين.



الإجازات التشغيلية:

الإجازات الطبية

- ✓ إنشاء مركز HACP الافتراضي لطب وجراحة أمراض القلب الافتراضي بتواجد نخبة من الاستشاريين و أطباء القلب.
- ✓ إجراء 19 عملية قلب مفتوح بمركز HACP الافتراضي تكللت جميعها بالنجاح ولله الحمد.
- ✓ إجراء أول عملية من نوعها بمنطقة القصيم وهي استبدال الصمام الميترالي باستخدام أحدث التقنيات عن طريق كاميرا ثلاثية الأبعاد.
- ✓ إجراء أول عملية قلب مفتوح دون الحاجة إلى استخدام جهاز القلب الصناعي.
- ✓ إجراء 21 عملية قسطرة قلبية بمركز HACP الافتراضي تكللت جميعها بالنجاح ولله الحمد.
- ✓ إجراء 32 عملية قلب مفتوح على مدار العام بالتعاون مع عدد من الشركاء ومزودي الخدمات.
- ✓ إجراء 96 عملية قسطرة قلبية على مدار العام بالتعاون مع عدد من الشركاء ومزودي الخدمات.

وتجلى الأثر الطبي للإدارة في تبني الحالات المكتشفة عبر حملات الكشف المبكر، وإحالتها العاجلة لمراكز القلب لإجراء خدمات منقذة للحياة، حيث شُخصت حالات متقدمة وخضعت لعمليات جراحية أعادت الأمل لقلوب أصحابها.



بطاقة أداء الإدارة التنفيذية للتشغيل

الإنجازات التوعوية والوقائية

- ✓ تفعيل برنامج "وطن بلا سمّة" على مستوى المملكة يستهدف مليون مستفيد خلال 3 أعوام وتفعيل عدد من المواقع يومياً بما لا يقل عن 25 موقع لليوم الواحد على مستوى المملكة وبلغ عدد المستفيدين من الحملة بعامها الأول 232,101 مستفيد.
- ✓ تفعيل برنامج الكشف المبكر بمنطقة الرياض ومنطقة القصيم بعدد من المواقع وبلغ عدد المستفيدين 1903 مستفيد خلال سنة 2025م.
- ✓ تفعيل شهر التوعية بأمراض القلب (لا تفوت نبضة) وشملت فعاليات الشهر جميع مناطق القصيم بالإضافة الى العاصمة الرياض.
- ✓ تفعيل اليوم العالمي للقلب على شرف سعادة محافظ عنيزة أ.عبدالله بن سعد السليم وبالتعاون مع عدد من الشركاء.
- ✓ تفعيل الجولات المدرسية تنفيذ جولة توعوية شملت مدارس منطقة القصيم (بنين وبنات) في مختلف محافظات المنطقة، وبلغ إجمالي عدد المستفيدين 295 مستفيداً ومستفيدة.
- ✓ المشاركة مع الشركاء من قطاعات مختلفة في حملات توعوية مشتركة، ركزت على دمج رسائل صحة القلب ضمن مبادرات متنوعة، لإبراز دور الوقاية
- ✓ القلبية كمسؤولية مجتمعية تتجاوز نطاق التخصص الطبي.



بطاقة أداء الإدارة التنفيذية للتشغيل

أسهمت الإدارة التنفيذية للتشغيل في تعزيز الجاهزية المؤسسية للجمعية عبر ضمان استمرارية تقديم البرامج والخدمات الصحية وفق معايير تشغيلية معتمدة، مما رفع موثوقية الأداء وكفاءة استخدام الموارد، وانعكس إيجابًا على ثقة الشركاء والجهات الداعمة. كما مكّنت الإدارة من تعظيم الأثر على المستفيدين من خلال تحسين تجربة الخدمة، وتوحيد الإجراءات التشغيلية، وتوسيع نطاق التغطية الميدانية، بما يدعم تحقيق مستهدفات الجمعية ويديم استدامتها.



فريق عمل الإدارة التنفيذية للشؤون الإدارية والمالية:



الأستاذة / العنود سليمان العليان

أخصائي إجتماعي



الأستاذ / حمد محمد المحيميد

المدير التنفيذي للتشغيل



الأستاذة / ساره لافي الرشيدي

أخصائي فعاليات



الأستاذ / إبراهيم مطلق الزايد

أخصائي برامج وانشطة

فريق العمل المساند:

مكتب الرئيس التنفيذي / الإدارة التنفيذية للشؤون الإدارية والمالية





البرامج والمشاريع

مركز HACP الافتراضي لطب وجراحة أمراض القلب

يمثل مركز HACP الافتراضي لطب وجراحة أمراض القلب خطوة تحويلية متقدمة أطلقتها جمعية قلب كروية استباقية لتمكين رعاية قلبية شاملة تُدار رقميًا، وتُوفر خدمات تخصصية متكاملة تبدأ بالتشخيص المبكر وتمتد إلى الإحالات الجراحية والمتابعة اللاحقة. ويعمل المركز بنموذج رعاية مبتكر يجمع بين العيادات الافتراضية، وربط المرضى بالأطباء الاستشاريين، والاعتماد على فحوصات وبيانات صحية رقمية، بما يضمن سرعة الوصول للرعاية المتخصصة وتقليل المضاعفات وتحسين جودة الحياة.

وبجانب دوره كمنصة تخصصية ذكية، يمثل المركز الافتراضي النواة الأولى لمركز القلب الذي تعتمده الجمعية لإنشاءه في المستقبل القريب؛ حيث تم تصميم بنيته، وسياساته، ونموذج عمله ليكون أساسًا تشغيليًا وبشريًا وتقنيًا لمشروع مركز القلب الفعلي، بما يعزز جاهزية الجمعية للانتقال من الخدمات الميدانية والافتراضية إلى منشأة طبية متكاملة بمعايير إقليمية.

ويرتكز المركز على منظومة رعاية متصلة (End-to-End Care) تشمل:

- ✓ عيادات قلب تخصصية للكبار والصغار تُدار افتراضيًا مع خيارات حضورية تكاملية.
- ✓ تشخيص غير جراحي متقدم يشمل تخطيط القلب، الإيكو، مراقبة النظر، واختبارات الجهد.
- ✓ ربط مباشر بمراكز مع الاستشاريين والجراحين عبر شبكة إحالة منظمة وفق بروتوكولات معتمدة.
- ✓ رعاية ما بعد الإجراءات وبرامج تأهيل قلبي رقمية وميدانية.

ويعزز المركز قدرات الجمعية في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ من خلال رفع كفاءة الوصول للرعاية التخصصية، وتمكين الوقاية، وتحسين جودة الحياة، إضافةً إلى كونه نموذجًا يُرثخ الابتكار الرقمي في القطاع غير الربحي الصحي.



مركز HACP الافتراضي لطب و جراحة أمراض القلب

الرؤية



- ✓ أن يكون مركز HACP الافتراضي مرجعاً متميزاً في الرعاية القلبية الرقمية المتكاملة، ونواة مركز القلب المتخصص الذي يقود الابتكار الطبي ويُحسّن
- ✓ النتائج السريرية وجودة الحياة وفق أعلى المعايير العالمية.

الرسالة



- ✓ تقديم منظومة رعاية قلبية شاملة "من التشخيص إلى التعافي والتأهيل" تُدار رقمياً، تركز على الخبرة الاستشارية متعددة
- ✓ التخصصات، والبيانات السريرية الموثوقة، وشبكات الإحالة المنظمة؛ لضمان وصول أسرع، وقرارات أدق، ورعاية أكثر إنصافاً واستدامةً.
- ✓ تمهيداً للانتقال إلى مركز قلبي فعلي بمعايير مرجعية.



الأهداف الاستراتيجية (2026-2028)



- ✓ تسريع الوصول للرعاية التخصصية: تقليص زمن الانتظار للاستشارة القلبية الأولى إلى ≥ 72 ساعة عبر العيادات الافتراضية وأنظمة الفرز السريري الذكي.
- ✓ تحسين دقة القرار العلاجي: توحيد البروتوكولات السريرية وملفات المسارات (Clinical Pathways) ورفع نسبة الالتزام بها إلى $\leq 90\%$.
- ✓ تكامل الإحالة والإجراءات: ربط المنصة الافتراضية بشبكة مراكز القسطرة والجراحة لخفض زمن الإحالة للحالات عالية الخطورة إلى ≥ 5 أيام عمل.
- ✓ تعزيز جودة وأمن المعلومات: تطبيق إطار حوكمة بيانات وسجلات طبية مؤمنة ورفع مؤشر اكتمال البيانات السريرية إلى $\leq 95\%$.
- ✓ رفع تجربة المريض: تحقيق رضا مستفيدين $\leq 92\%$ عن رحلة الخدمة الافتراضية والانتقال السلس للخدمات الحضورية.
- ✓ بناء القدرات السريرية والرقمية: تأهيل 100% من الفريق على مهارات الرعاية الافتراضية، والاجتماعات متعددة التخصصات (MDT)، وأدوات دعم القرار السريري.
- ✓ قياس الأثر الصحي: خفض مؤشرات التفاقم (ED Visits/Readmissions) في شرائح الخطورة المستهدفة بنسبة $\leq 15\%$ خلال عامين.
- ✓ الجاهزية للانتقال: إعداد Blueprint تشغيلي متكامل (هيكل، سياسات، مسارات مرضى، مواصفات تقنية) للمركز الفعلي واعتماده من مجلس الإدارة خلال 12 شهرًا.



الأثر المتوقع عند الانتقال إلى مركز فعلي

أثر على المريض والمجتمع

- ✓ زمن تشخيص أقصر ونتائج أفضل: استمرار العمل بمسارات افتراضية—حضورية متصلة يقلص زمن التشخيص والتدخل، ويرفع معدلات النجاة ويحسن جودة الحياة للمستفيدين.
- ✓ زيادة العدالة في الوصول: توسيع التغطية الجغرافية عبر منظومة هجينة يضمن خدمات تخصصية متقدمة للمناطق الطرفية لا تتوفر فيها مراكز قلب مرجعية بسهولة.

أثر سريري وتشغيلي

- ✓ تكامل غير منقطع للرعاية (End-to-End): انتقال سلس من العيادات الافتراضية إلى القسطرة والجراحة والتأهيل داخل منشأة واحدة، مع تتبع نتائج (Outcomes) ومعايير جودة معتمدة.

- ✓ رفع الإنتاجية وخفض الهدر: استثمار البنية الرقمية السابقة يختصر زمن الإجراء ويقلل التنوير غير الضروري، ويرفع معدل الاستفادة من غرف العمليات ومختبرات القسطرة.

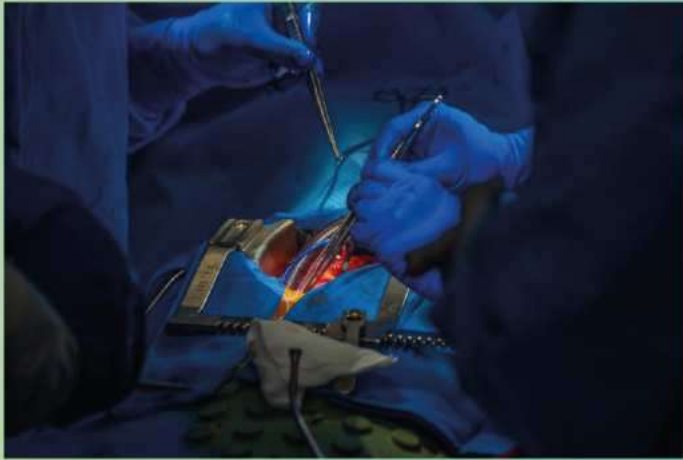
أثر مؤسسي واستدامة

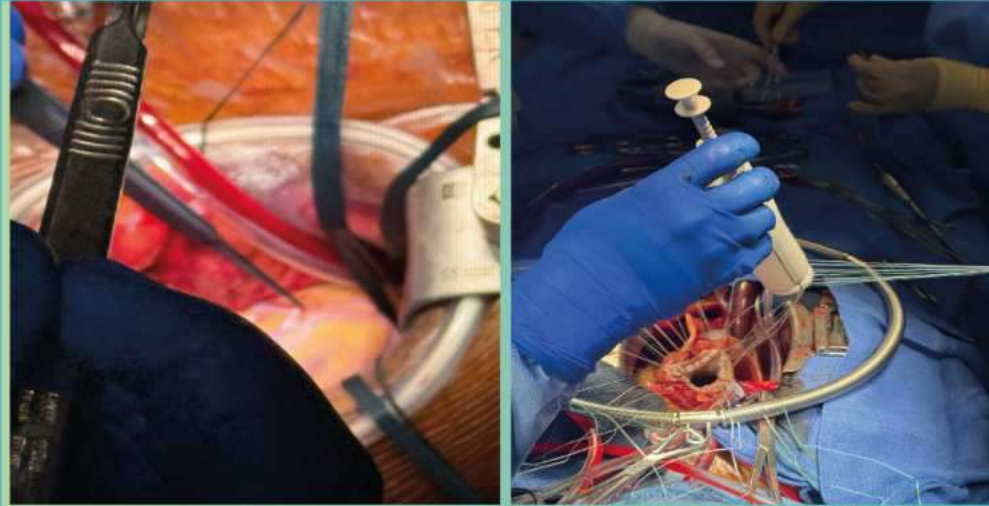
- ✓ جاهزية تشغيلية سريعة: وجود السياسات والمسارات والأنظمة مُسبقاً يختصر فترة التشغيل التجريبي للمركز الفعلي ويقلل منحنى التعلم.
- ✓ تعظيم الثقة والشراكات: منشأة مرجعية تُبنى على منصة افتراضية ناجحة تعزز الشراكات الوطنية والدولية، وتجذب الكفاءات وتمويل الأبحاث والابتكار.

أثر استراتيجي وطني

- ✓ مواهمة رؤية المملكة 2030: المساهمة في محاور الصحة الوقائية وجودة الحياة وتمكين القطاع غير الربحي الصحي عبر نموذج رعاية مبتكر وقابل للتوسع وقياس الأثر.







اليوم العالمي للقلب

فعلت جمعية قلب برنامج اليوم العالمي للقلب على شرف سعادة محافظ عييزة الأستاذ عبدالله بن سعد السليم، وذلك من خلال تنفيذ فعالية صحية توعوية شاملة هدفت إلى رفع مستوى الوعي المجتمعي بمخاطر أمراض القلب، وتعزيز ثقافة الوقاية المبكرة، وتشجيع تبني أنماط حياة صحية تُسهم في خفض عوامل الخطورة القلبية.

وتضمّن البرنامج ركناً للفحوصات السريرية الأساسية (قياس ضغط الدم، مستوى السكر، معدل النبض، ومؤشر كتلة الجسم)، إضافة إلى جلسات توعوية مباشرة قدّمها مختصون حول السمنة، ارتفاع الضغط، التدخين، قلة الحركة، وتأثيرها المباشر على صحة القلب. كما اشتملت الفعالية على مسار إحالة منظم للحالات عالية الخطورة، بما يضمن سرعة التواصل مع مراكز القلب المعتمدة وتوفير الرعاية اللازمة. وعزز حضور سعادة المحافظ أهمية الحدث ودوره المجتمعي، وأسهم في توسيع نطاق المشاركة، وترسيخ قيمة المبادرة كمنصة رئيسية لنشر الوعي الصحي، وتعزيز الوقاية، وتفعيل دور المجتمع في دعم الجهود الوطنية الرامية إلى الحد من أمراض القلب وتحسين جودة الحياة.











حملة وطن بلا سمنة

حملة «وطن بلا سمنة» مبادرة وطنية رائدة تقودها جمعية قلب لرعاية مرضى القلب، وتُعد الأكبر من نوعها على مستوى المملكة، حيث أُطلقت برعاية وتشريف صاحب السمو الملكي الأمير عبد الإله بن عبد الرحمن بن ناصر بن عبدالعزيز آل سعود، وبمشاركة قيادات صحية وتنظيمية من وزارة الصحة والمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وهيئة الصحة العامة "وقاية" وبرنامج جودة الحياة أحد برامج رؤية المملكة 2030، وتمثل الحملة منصة وطنية مبتكرة تهدف إلى توعية مليون مستفيد عبر برامج تثقيفية وفحوصات ميدانية وإحالات طبية مبكرة، بالشراكة مع القطاع الخاص بقيادة شركة «ليلي» وبدعم لوجستي من شركة الريادة الماسية.

وتتبع أهمية هذه الحملة من أن السمنة تُعد مرضًا و ذا تأثير مباشر على منظومة الأمراض المزمنة، وتُعد من أقوى عوامل الخطورة المؤدية إلى أمراض القلب والشرايين، كما أشارت النصوص الرسمية، إذ تؤثر السمنة على صحة القلب من خلال ارتفاع ضغط الدم وزيادة الكوليسترول الضار، مقاومة الإنسولين، واضطراب وظائف الأوعية الدموية، مما يجعل مكافحتها ضرورة وطنية للصحة العامة. وقد أكد الشركاء الرئيسيون أن السمنة ليست «خيارًا»، بل مرض معقد يتطلب إدارة طويلة الأمد قائمة على الوقاية والعلاج المبكر.

وتسعى الحملة إلى خفض مخاطر أمراض القلب عبر الحد من السمنة في المجتمع، من خلال تقديم قياسات ميدانية تشمل: كتلة الجسم، محيط الخصر، ضغط الدم، مستوى السكر والدهون، إلى جانب التوعية بسلوكيات الحياة الصحية ودعم المتخصصين في اتخاذ قرارات علاجية فعّالة. وترجم الحملة التزام جمعية قلب برؤية المملكة 2030 لتعزيز جودة الحياة، وخلق مجتمع أكثر وعيًا وصحة، وتحقيق أثر مستدام في الوقاية من الأمراض المزمنة.





محركات النجاح الرئيسية في الحملة بما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة 2030

رعاية وشراكات رفيعة المستوى: تدشين رسمي برعاية صاحب السمو الملكي، وبحضور قيادات من وزارة الصحة وهيئة الصحة العامة «وقاية» والمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، في alignment مع توجهات رؤية 2030 نحو تعزيز الشراكات التكاملية بين القطاعات الصحية والتنموية.

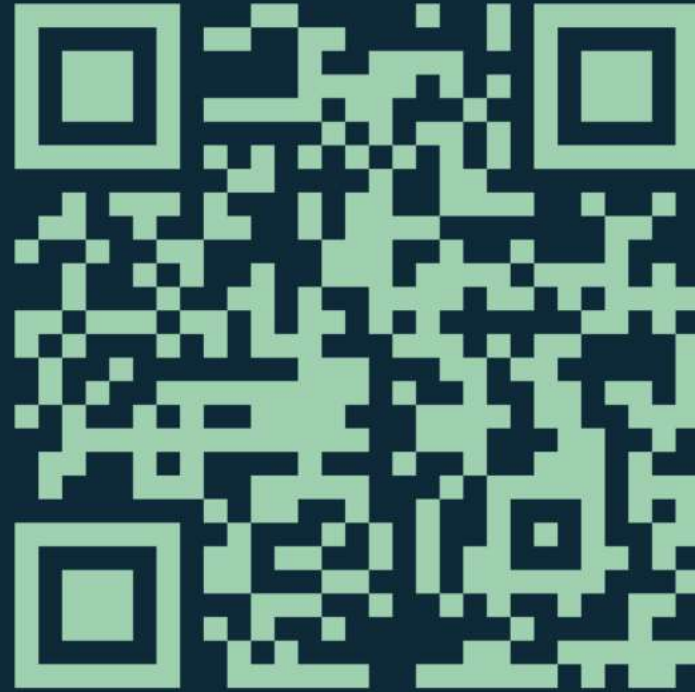
هدف وطني واضح وقابل للقياس: استهداف توعية مليون مستفيد، ضمن استراتيجية موحدة للرسائل والسلوكيات الصحية، بما يتوافق مع مستهدفات الرؤية في رفع جودة الحياة وتعزيز الوقاية الصحية قبل العلاج.

تمكين تشغيلي وتمويل نوعي: دعم استراتيجي من شركة «ليلي» وتشغيل لوجستي من «الريادة الماسية»، مع تفعيل سفراء للحملة وتوقيع اتفاقيات استراتيجية تسهم في تحقيق أحد مرتكزات رؤية 2030، وهو تمكين المسؤولية المجتمعية وزيادة أثر القطاع غير الربحي.

انتشار ميداني ونموذج إحالة فعال: نقاط فحص للمؤشرات الحيوية (كتلة الجسم، الضغط، السكر، الدهون) مع إحالات طبية مننظمة للحالات عالية الخطورة، دعماً للالتزام الرؤية بتعزيز الصحة الوقائية وتقليل عبء الأمراض المزمنة وعلى رأسها أمراض القلب.



الحملة الوطنية التثقيفية
وطن بلا سمّنة



الأثر الوطني لحملة "وطن بلا سمنة"

أحدثت حملة «وطن بلا سمنة» أثرًا وطنيًا واسعًا بوصفها إحدى أكبر المبادرات الصحية الهادفة إلى تعزيز الوقاية والحد من السمنة باعتبارها مرضًا مزمنًا ومسببًا رئيسيًا لأمراض القلب والأمراض غير المعدية. وقد أسهمت الحملة في رفع مستوى الوعي المجتمعي حول مخاطر السمنة من خلال نشر رسائل صحية مبنية على الأدلة العلمية، وترسيخ فهم جديد لدى المجتمع بأن السمنة ليست سلوكًا، بل حالة مرضية تحتاج إلى تدخل مستمر ومنهجي.

وعبرت الحملة عن تحول وطني في تبني نهج الوقاية قبل العلاج عبر تفعيل الفحوصات الميدانية الشاملة للمؤشرات الحيوية وإتاحة الإحالات الطبية المبكرة للحالات عالية الخطورة، مما يعزز فرص التدخل السريع ويحد من المضاعفات الصحية المرتبطة بأمراض القلب. كما أسهمت الحملة في توحيد الجهود الوطنية بين القطاعات الحكومية والصحية والقطاع غير الربحي والقطاع الخاص، واستهدفت توعية مليون مستفيد في مرحلتها الأولى، مما يجعلها إحدى أكثر المبادرات الصحية تأثيرًا في تعزيز جودة الحياة والوقاية من الأمراض المزمنة على مستوى المملكة. وقد رسخت الحملة حضور القطاع غير الربحي كشريك فاعل في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠، خاصة في محور تعزيز الصحة الوقائية ورفع الوعي الصحي وتمكين سلوكيات الحياة الصحية للمجتمع.

232.101

عدد المستفيدين



الرعاية الصحية

يُمثّل برنامج الرعاية الصحية المنظومة التكاملية لجمعية قلب لرعاية مرضى القلب، حيث يوفّر مسارًا طبيًا متصلًا يبدأ بالكشوفات السريرية الدقيقة، ويمتدّ إلى الفحوصات التشخيصية المتقدمة (الأشعة، تصوير القلب بالموجات فوق الصوتية ECHO، والتحليل المخبرية المتخصصة)، ويشمل الرعاية أثناء التنويم بإشراف فرق متعددة التخصصات، وصولاً إلى الإحالة السريعة والمنسّقة لمراكز القلب المعتمدة لإجراء الإجراءات والتدخلات اللازمة في الوقت المناسب. ويهدف البرنامج إلى تعظيم فرص الكشف المبكر، وتسريع قرار العلاج، ورفع جودة الحياة لمرضى القلب، ضمن إطار حوكمي ومعايير جودة طبية معتمدة، وبشراكات موثوقة تعزّز استدامة الأثر الصحي والمجتمعي.

29

عدد المستفيدين







الكشف المبكر

يمثل برنامج الكشف المبكر إحدى الركائز الصحية المحورية في جمعية قلب لرعاية مرضى القلب، حيث يُعنى بالكشف الاستباقي عن عوامل الخطورة القلبية عبر منظومة فحوصات سريرية دقيقة وممارسات توعوية متقدمة تستهدف تعزيز صحة المجتمع والحد من مضاعفات أمراض القلب. ويقوم البرنامج على تخطيط صحي متكامل يبدأ بتحديد الفئات الأكثر عرضة للمخاطر، وتفعيل نقاط فحص ميدانية مدروسة، وتجهيز فرق طبية وممارسين صحيين مؤهلين لإجراء قياسات دقيقة تشمل: ضغط الدم، مستوى السكر، الكوليسترول، معدل نبض القلب، وغيرها من المؤشرات الحيوية المرتبطة بصحة القلب. كما يُركز البرنامج على رفع الوعي الصحي في المجتمع عبر رسائل توعوية مُحكمة تبرز أهمية الكشف المبكر ودوره في الوقاية وتقليل العبء المرضي، إضافة إلى تمكين الأفراد من اتخاذ قرارات صحية مبنية على المعرفة. ويُسهم البرنامج في رصد الحالات عالية الخطورة وإحالتها بشكل فوري للمتابعة المتخصصة لدى مراكز القلب المعتمدة، الأمر الذي يعزز فرص التدخل المبكر، ويحسن جودة الحياة، ويُترجم رؤية الجمعية في الوقاية وتعزيز الصحة العامة.

1903

عدد المستفيدين





توفير الأجهزة والمستلزمات الطبية

يمثل برنامج توفير الأجهزة والمستلزمات الطبية أحد المحاور الصحية الحيوية في جمعية قلب لرعاية مرضى القلب، إذ يُعنى بتأمين الأدوات والمعدات الطبية الأساسية التي تمكّن المرضى من متابعة حالتهم الصحية وتحسين جودة حياتهم بصورة مستدامة. ويرتكز البرنامج على تقييم دقيق للاحتياج الطبي لكل مستفيد، وتوفير الأجهزة الملائمة بالتعاون مع الجهات الصحية المتخصصة، بما يضمن سلامة الاستخدام وتكامل الرعاية. ويعد البرنامج امتدادًا للالتزام الجمعية بدعم المرضى الأكثر احتياجًا عبر توفير أجهزة تسهم في تحسين مؤشراتهم الصحية، كمتتبع الضغط، قياس مستوى السكر، أجهزة المساعدة التنفسية، ومستلزمات الرعاية المنزلية التي تخفّف عبء المرض وتمكّن المستفيد من تلقي رعاية آمنة داخل بيئته. ويسهم البرنامج في رفع مستوى السلامة الصحية للمجتمع وتأمين تدخلات طبية فعّالة تسهم في تعزيز جودة الحياة وتقليل المضاعفات، في إطار رؤية الجمعية للتمكين الصحي وتحقيق أثر مجتمعي مستدام.

107

عدد المستفيدين



الأجهزة والمستلزمات الطبية



يُعدّ برنامج دعم المرضى أحد أهم برامج جمعية قلب لرعاية مرضى القلب، إذ يوفّر منظومة شاملة من المساندة الصحية والاجتماعية والنفسية والمادية المصممة خصيصًا لتمكين المرضى من التعايش مع حالتهم الصحية والحد من أعباء المرض. ويرتكز البرنامج على تقديم خدمات نوعية تُسهم في تحسين جودة الحياة وتعزيز الاستقرار المادي للمستفيدين، وذلك عبر تلبية احتياجاتهم المادية والنفسية والاجتماعية وتيسير وصولهم إلى الرعاية الملائمة.

ويعمل البرنامج على تخفيف الأعباء المالية والنفسية عن المرضى عبر توفير إجراءات المرضى على نحو يراعي ظروف كل مستفيد، مما يُسهم في تعزيز صحتهم النفسية و الاجتماعية، ورفع مستوى الرعاية المقدمة لهم، وتمكينهم من مواصلة حياتهم اليومية بمزيد من الطمأنينة والدعم.



منظومة شاملة من المساندة

نقدم خدمات نوعية في 4 محاور أساسية



برنامج دعم المرضى من جمعية قلب لرعاية مرض القلب



يُعدُّ برنامج دعم المرضى أحد أهم برامج جمعية قلب لرعاية مرضى القلب، إذ يوفر منظومة شاملة من المساندة الصحية والاجتماعية والنفسية والمادية المصممة خصيصاً لتمكين المرضى من التعايش مع حالتهم الصحية والحد من أعباء المرض.

رسالتنا
تحسين جودة الحياة وتعزيز الاستقرار المادي والصحي للمرضى وذوئهم.



هدفنا
تلبية احتياجات المرضى المادية والنفسية والاجتماعية وتيسير وصولهم إلى الرعاية الملائمة.



دعم الإيجار... لتخفيف الأعباء وتمكين الاستقرار



نعمل على تخفيف الأعباء المالية والنفسية عن المرضى عن توفير إيجارات المرضى على نحو يراعي ظروف كل مستفيد، مما يُسهم في تعزيز صحتهم النفسية والاجتماعية، ورفع مستوى الرعاية المقدمة لهم، وتمكينهم من مواصلة حياتهم اليومية بمزيد من الطمأنينة والدعم.



تمكين المريض من مواصلة حياته اليومية بثقة وطمأنينة	تخفيف الأعباء المالية عن المريض وأسرته	رفع مستوى الرعاية المقدمة للمريض	تعزيز الصحة النفسية والاستقرار الاجتماعي	عدد المستفيدين 7

التقرير السنوي 2025

جراحة القلب المفتوح للصغار والكبار

يُعد برنامج جراحة القلب المفتوح للصغار والكبار أحد أكثر البرامج الطبية أثرًا في جمعية قلب لرعاية مرضى القلب، إذ يوفر تدخلات جراحية متقدمة تستهدف إنقاذ حياة المرضى الذين تتطلب حالتهم إجراءات جراحية دقيقة ومعقدة. ويرتكز البرنامج على تمكين المستفيدين خصوصًا غير القادرين من الوصول إلى خدمات جراحية متخصصة تُجرى في مراكز قلب مرجعية معتمدة، وبإشراف نخبة من جراحى القلب المتمرسين في جراحات العيوب الخلقية، وتبديل الصمامات، وتوسيع الشرايين، وإصلاح التشوهات القلبية.

ويبدأ البرنامج بمنهجية تقييم سريري دقيقة، يليها تنسيق كامل لرحلة المريض عبر منظومة إحالة طبية عالية الكفاءة، تضمن تسريع الإجراءات وتخفيف الأعباء الصحية والمالية عن المستفيدين وذويهم. كما يوفر البرنامج رعاية شاملة قبل العملية وبعدها، بما في ذلك المتابعة الدورية والدعم الطبي لضمان التعافي الآمن وتقليل معدلات المضاعفات.

ويمثل هذا البرنامج ركيزة محورية في استراتيجية الجمعية، نظرًا لأثره المباشر في خفض المخاطر، وتحسين جودة الحياة، وتمكين الأطفال والبالغين من الحصول على فرص علاج متقدمة كانت قد تكون بعيدة المنال لولا الدعم الخيري المتخصص.

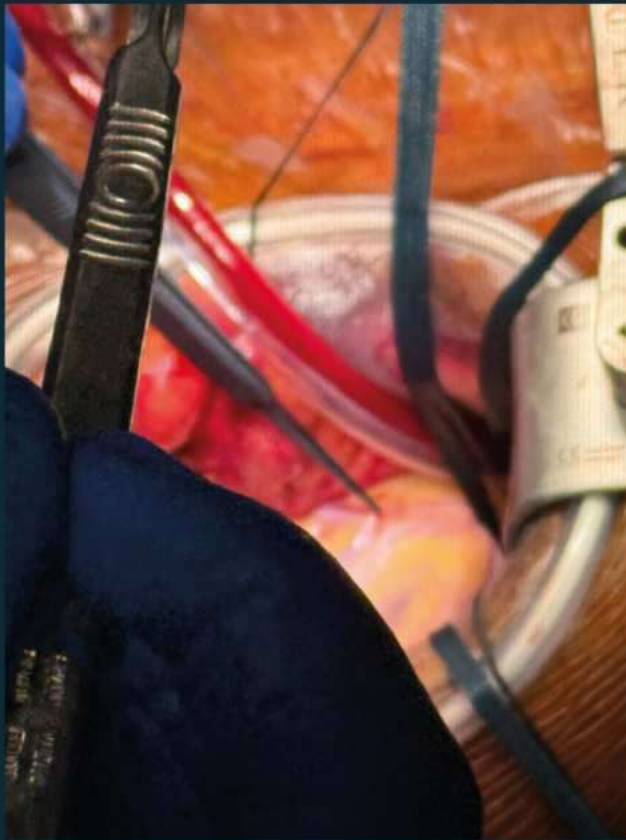
21

عدد المستفيدين الأطفال

30

عدد المستفيدين الكبار





القسطرة القلبية

يُمثل برنامج القسطرة القلبية للكبار والصغار أحد البرامج الطبية المتقدمة في جمعية قلب لرعاية مرضى القلب، حيث يوفّر تدخلات تشخيصية وعلاجية دقيقة عبر إجراءات القسطرة القلبية التي تُعد من أهم التقنيات الحديثة في تشخيص أمراض القلب وعلاج انسداد الشرايين والعيوب القلبية. ويستهدف البرنامج تمكين المرضى من مختلف الأعمار من الحصول على رعاية متخصصة وسريعة تُسهم في إنقاذ الحياة والحد من المضاعفات الخطرة.

ويعتمد البرنامج على منظومة إحالة طبية دقيقة تبدأ بتقييم شامل للحالة، ثم تحويل المريض إلى مراكز قلب متقدمة معتمدة لإجراء القسطرة التشخيصية أو العلاجية وفق بروتوكولات طبية معتمدة، وذلك بالتنسيق مع نخبة من الأطباء الاستشاريين. كما يهدف البرنامج إلى تسهيل حصول المرضى غير القادرين على الإجراءات عالية التكلفة، وتخفيف الأعباء الصحية عنهم، ودعمهم برعاية متكاملة قبل وبعد العملية، بما يعزز فرص التعافي ويحسن جودة الحياة.

ويمثل هذا البرنامج أحد أكثر البرامج الطبية تأثيرًا في الجمعية، نظرًا لأهميته في الاكتشاف المبكر، وتسريع التدخل العلاجي، وتقليل نسبة الوفيات والمضاعفات القلبية لدى الكبار والصغار على حد سواء.

11

عدد المستفيدين الأطفال

106

عدد المستفيدين الكبار





الاستشاري الزائر

يمثل برنامج الاستشاري الزائر أحد البرامج النوعية في جمعية قلب لرعاية مرضى القلب، حيث يهدف إلى استقطاب نخبة من الاستشاريين المتخصصين في أمراض وجراحات القلب لتقديم خدمات تشخيصية وعلاجية متقدمة للمستفيدين داخل المنطقة، دون الحاجة إلى إحالتهم خارج مقرات الخدمة. ويتيح البرنامج للمرضى فرصة الوصول إلى خبرات طبية رفيعة المستوى عبر عيادات تخصصية وزيارات طبية ميدانية تسهم في تسريع التشخيص، ورفع جودة الرعاية، ودعم خطة العلاج بناءً على تقييمات دقيقة يقدمها الاستشاريون الزائرون. ويعتمد البرنامج على منظومة تشغيلية متكاملة تشمل تنسيق الزيارات، تجهيز العيادات، استقبال الحالات، وإدارة مسار المريض قبل وأثناء وبعد الزيارة، بما يضمن تقديم خدمة طبية عالية الكفاءة. كما يسهم البرنامج في تخفيف الأعباء الصحية والمالية على المرضى، وتمكينهم من الاستفادة من خبرات طبية متخصصة كانت تتطلب سابقاً السفر أو الانتقال إلى مراكز قلب مرجعية. ويمثل هذا البرنامج إضافة نوعية للجهود الصحية بالمنطقة، وبصمة واضحة في رفع مستوى جودة الرعاية القلبية، وتوسيع نطاق الوصول للخدمات التخصصية، وتعزيز العدالة الصحية عبر توفير خدمات طبية متقدمة لجميع الفئات المستفيدة.

81

عدد المستفيدين





الحملة التوعوية

تمثل الحملات التوعوية أحد الأعمدة الجوهرية في استراتيجية جمعية قلب لرعاية مرضى القلب، حيث تهدف إلى نشر الوعي الصحي وتعزيز الوقاية عبر مبادرات وبرامج نوعية تُسهم في رفع إدراك المجتمع بمخاطر الأمراض القلبية والسلوكيات الصحية السليمة. وترتكز هذه الحملات على تمكين الأفراد من تبني أنماط حياة صحية، وتزويدهم بالمعرفة الطبية الوقائية، وإيصال رسائل توعوية واضحة تعتمد على أساليب تواصل مبتكرة. تشمل المحاضرات والورش الإرشادية والأنشطة الميدانية والمواد البصرية والمطبوعة. وتوسع الجمعية من خلال هذه الحملات إلى تعزيز مسؤولية الفرد تجاه صحته، وخفض معدلات عوامل الخطورة، وتمكين المجتمع من اتخاذ قرارات صحية مبنية على الوعي والمعرفة، بما ينعكس مباشرة على جودة الحياة ويرسخ ثقافة الوقاية قبل العلاج.

1009

عدد المستفيدين



الحملة التوعوية



أبرز فعاليات الحملات التوعوية لعام 2025م

برنامج الكشف المبكر عن أمراض القلب	<input checked="" type="checkbox"/>	حملة وطن بلا سمنة	<input checked="" type="checkbox"/>
برنامج شهر التوعية بأمراض القلب	<input checked="" type="checkbox"/>	مؤتمر طب الأسرة	<input checked="" type="checkbox"/>
اليوم العالمي للمسنين	<input checked="" type="checkbox"/>	اليوم العالمي للقلب	<input checked="" type="checkbox"/>
التوعية بسرطان الثدي	<input checked="" type="checkbox"/>	التوعية بجلطات القلب بالتعاون مع جامعة القصيم	<input checked="" type="checkbox"/>
يوم التطوع العالمي	<input checked="" type="checkbox"/>	اليوم العالمي للامتناع عن التدخين	<input checked="" type="checkbox"/>



الشراكات والاتفاقيات

تُعد الشراكات المجتمعية ركيزة جوهرية في مسيرة جمعية قلب لرعاية مرضى القلب، إذ تجسّد فلسفة العمل الوطني المشترك وتوحد جهود القطاعات الصحية والتعليمية وغير الربحية نحو هدف واحد: تعزيز صحة المجتمع والوقاية من أمراض القلب. وقد أسهمت هذه الشراكات في توسيع نطاق الوصول، وتوفير خدمات تخصصية، وإطلاق حملات وطنية نوعية، عبر توظيف موارد وخبرات متعددة تحت مظلة تكاملية تُعلي قيمة الأثر وتعمّق حضور الجمعية في الميدان.

ومن خلال شراكات استراتيجية مع الجهات الحكومية والجامعات والمراكز الصحية والقطاع الخاص، استطاعت الجمعية بناء منظومة صحية أكثر قوة وفاعلية، تُترجم رؤية المملكة ٢٠٣٠ في تمكين القطاع غير الربحي وتعزيز الصحة الوقائية، وتفتح آفاقاً جديدة للابتكار الصحي، ورفع جودة الحياة، وخدمة المستفيدين بمعايير عالية من الرعاية والانصاف.



الشراكات والاتفاقيات التي أبرمتها الجمعية خلال العام 2025م

المدينة الطبية بجامعة القصيم

في خطوة نوعية تعكس التزام جمعية قلب بتعزيز التكامل الصحي ورفع جودة الرعاية القلبية المتخصصة، وقّعت الجمعية اتفاقية تعاون مع المدينة الطبية بجامعة القصيم، بما يُسهّر في توسيع نطاق الخدمات العلاجية والجراحية المقدّمة لمرضى القلب في المنطقة.

وقد وقّعت الاتفاقية سعادة الرئيس التنفيذي للجمعية، الأستاذ محمد بن سالم الغشّام، وسعادة المدير العام التنفيذي للمدينة الطبية، الدكتور خالد بن فهد الحصيص، تأكيدًا للشراكة المؤسسية بين الجانبين، وتعزيزًا للدور الوطني في تمكين المرضى من الوصول إلى خدمات طبية عالية الكفاءة، وإتاحة مسارات علاج متقدمة تقوم على الخبرة السريرية والتخصص الدقيق.

وتعد هذه الاتفاقية رافدًا مهمًا في تمكين المستفيدين من الحصول على رعاية قلبية شاملة، تسهم في تحسين نتائجهم الصحية، وتواكب مستهدفات المملكة في الارتقاء بجودة الحياة ودعم جهود القطاع الصحي غير الربحي.



مستشفى الحياة الوطني



في إطار تعزيز قدرات الجمعية في تمكين مرضى القلب من الوصول إلى خدمات علاجية متقدمة، وقّعت جمعية قلب اتفاقية تعاون استراتيجية مع مستشفى الحياة الوطني، بهدف تقديم خدمات طبية وجراحية متخصصة تُسهم في تحسين جودة رعاية مرضى القلب وتسهيل وصولهم إلى مسارات علاج آمنة وسريعة.

وقد مثّل الجمعية في توقيع الاتفاقية سعادة الرئيس التنفيذي الأستاذ محمد بن سالم الغشّام فيما مثّل مستشفيات الحياة سعادة الدكتورة فوزية آل جارالله الرئيس التنفيذي لمستشفيات الحياة الوطنية، بما يعكس مستوى الشراكة الرفيع بين الجانبين، ويؤكد التزامهما بتعزيز التكامل الصحي وتوفير خدمات قلبية ذات كفاءة عالية. وتأتي هذه الشراكة بوصفها خطوة مهمة في توسيع مظلة الرعاية التخصصية، ودعم جهود الجمعية في خدمة المرضى الأكثر احتياجًا، وتفعيل أدوار القطاع الصحي غير الربحي بما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في الارتقاء بجودة الحياة والوقاية من الأمراض القلبية.



اتفاقية مع الريادة الماسية



ضمن توجه جمعية قلب نحو تعزيز كفاءة التشغيل وتوسيع نطاق الخدمات الصحية المقدمة لمرضى القلب، وقّعت الجمعية اتفاقية تعاون مع شركة الريادة الماسية، في خطوة تعكس أهمية توحيد الجهود بين القطاع الصحي غير الربحي والقطاع الخاص لبناء منظومة دعم متكاملة تساهم في تحسين جودة الخدمات الصحية.

وقد مثّل جمعية قلب في توقيع الاتفاقية سعادة الرئيس التنفيذي الأستاذ محمد بن سالم الغشّام، فيما مثّل شركة الريادة الماسية سعادة الأستاذ عبدالله الشريف – مدير الشراكات

– بالنيابة عن المدير العام، بما يؤكد مستوى الاحترافية والالتزام المتبادل بين الجانبين لتحقيق أثر صحي وعملي ملموس.

وتأتي هذه الشراكة لتعزيز الدعم اللوجستي والتشغيلي لبرامج الجمعية، وتمكينها من الوصول إلى المستفيدين بكفاءة أعلى، وبما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في تعزيز الشراكات النوعية وتمكين القطاع الصحي غير الربحي من أداء دوره بفاعلية أكبر.



شراكة مع مجمع تخصصات الطبي



انطلاقاً من التزام جمعية قلب بتوسيع مظلة الرعاية القلبية المتخصصة ورفع كفاءة الوصول إلى الخدمات التشخيصية والعلاجية، تم توقيع اتفاقية شراكة بين جمعية قلب لرعاية مرضى القلب ومجمع التخصصات الطبية، بما يعزز التكامل الصحي ويوحد الجهود لخدمة المستفيدين بمعايير عالية من الجودة والسلامة. وقد مثل جمعية قلب في توقيع الاتفاقية م. محمد عبدالرحمن المتروك – مدير الشراكات، فيما مثل مجمع التخصصات الطبية سعادة المدير الأستاذ يوسف عبدالكريم الحركان؛ تأكيداً على الشراكة المؤسسية بين الجانبين، ودعمًا لمسارات خدمة المرضى عبر خدمات تشخيصية وعلاجية منسّقة تُسهم في تسريع التدخّل، وتحسين النتائج السريرية، ورفع جودة الحياة للمستفيدين.



اتفاقية شركة ليلي الطبية (Lilly)

وفي إطار دعم المبادرات الوطنية الهادفة إلى الحد من عوامل الخطورة القلبية وتعزيز صحة المجتمع، وب رعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير عبدالإله بن عبدالرحمن بن ناصر بن عبدالعزيز آل سعود، وقّعت جمعية قلب لرعاية مرضى القلب اتفاقية تعاون وشراكة استراتيجية مع شركة ليلي الطبية (Lilly) لدعم مبادرة «وطن بلا سمنة».

وقد مثّل جمعية قلب في توقيع الاتفاقية سعادة الرئيس التنفيذي الأستاذ محمد بن سالم الغشّام فيما مثّل شركة ليلي الطبية سعادة الدكتور فادي عبدالمجيد – المدير التنفيذي، تأكيداً على التزام الجانبين بتسريع الجهود الوطنية الرامية للوقاية من السمنة وتقليل أثرها على صحة القلب في المجتمع.

وتُعد هذه الاتفاقية أحد الركائز الجوهرية لتمكين المبادرة، وذلك عبر توفير الدعم العلمي واللوجستي والتوعوي، وتطوير مسارات الكشف المبكر، وتعزيز قدرات التدخل السريع للحالات المعرضة لمخاطر أمراض القلب المرتبطة بالسمنة. كما تمثل خطوة استراتيجية تُسهم في رفع جاهزية الجمعية وتوسيع أثرها الوقائي، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في تعزيز الصحة الوقائية وجودة الحياة.



شراكة مع شركة الدواء الطبية

وفي إطار تعزيز الشراكات الوطنية لدعم الرعاية القلبية الوقائية، وب رعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير عبدالإله بن عبدالرحمن بن ناصر بن عبدالعزيز آل سعود، تم توقيع اتفاقية تعاون بين جمعية قلب لرعاية مرضى القلب وشركة الدواء الطبية، في خطوة نوعية تهدف إلى تمكين برامج الجمعية ودعم مبادراتها الصحية الموجهة لمرضى القلب وعوامل الخطورة المرتبطة به.



وتُجسد هذه الشراكة التزام الطرفين بتوحيد الجهود لخدمة المرضى الأكثر احتياجًا، وتعزيز الوعي الصحي، وتوفير الدعم اللوجستي والتثقيفي للمبادرات الوقائية، بما يسهم في تحسين جودة الرعاية القلبية ورفع مستوى الوصول للخدمات الصحية المتخصصة.

وتمثل هذه الاتفاقية امتدادًا لمسار الشراكات الاستراتيجية التي تعتمدها الجمعية ضمن خطتها لرفع أثرها الصحي والاجتماعي، وبما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في تمكين القطاع غير الربحي وتعزيز الصحة الوقائية وجودة الحياة.



شراكة فريق ضفاف العطاء التطوعي

وفي إطار تعزيز الدور المجتمعي وتوسيع نطاق المشاركة التطوعية في برامج التوعية والرعاية الصحية، وقّعت جمعية قلب لرعاية مرضى القلب شراكة مجتمعية مع فريق ضفاف العطاء التطوعي، بهدف دعم المبادرات الصحية وتمكين العمل التطوعي المتخصص لخدمة المستفيدين.

وقد مثّل الجمعية في توقيع الشراكة سعادة الرئيس التنفيذي الأستاذ محمد بن سالم الغشّام فيما مثّل فريق ضفاف العطاء الأستاذة نجلاء المرزوق – قائدة الفريق، تأكيدًا لروح التعاون وتكامل الجهود بين القطاع غير الربحي والفرق التطوعية الفاعلة.

وتسهم هذه الشراكة في تعزيز القدرات التشغيلية للبرامج التوعوية والميدانية، ورفع مستوى الوصول إلى شرائح المجتمع، وتفعيل دور المتطوعين في دعم الحملات الصحية، بما ينعكس إيجابًا على جودة حياة المستفيدين ويواكب مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في تمكين العمل التطوعي وتوسيع أثره الصحي والمجتمعي.



شراكة مع شركة الرعاية السامية "جلاسكير" للرعاية الطبية والتأهيل

وضمن جهود جمعية قلب لتعزيز جودة الحياة والارتقاء بمستوى الوعي الصحي في المجتمع، تم توقيع شراكة نوعية مع شركة الرعاية السامية "جلاسكير" للرعاية الطبية والتأهيل، في خطوة تهدف إلى دعم البرامج التوعوية المتخصصة وتقديم خدمات صحية وتأهيلية متكاملة للمستفيدين، بما يسهم في تحسين مسار العلاج والوقاية ورفع مستوى الرفاه الصحي. وقد مثّل جمعية قلب في توقيع الشراكة سعادة الرئيس التنفيذي الأستاذ محمد بن سالم الغشّام فيما مثّل شركة الرعاية السامية سعادة الدكتور عبدالرحمن العطية – المشرف العام تأكيداً على التزام الجانبين بتوحيد الجهود الصحية والمجتمعية، وتوسيع نطاق الخدمات المقدّمة لمرضى القلب والفئات الأكثر حاجة للرعاية. وتعكس هذه الشراكة حرص الجمعية على بناء تحالفات استراتيجية مع جهات طبية متخصصة، لتعزيز كفاءة برامجها، وتمكين المستفيدين من الوصول إلى خدمات نوعية تسهم في تحسين جودة الحياة، وتعزيز الوقاية، وتطوير مسارات التأهيل الصحي، بما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في تمكين القطاع غير الربحي وتنمية المبادرات الصحية المستدامة.



شراكة مجتمعية مع أكاديمية الحنطي

وفي إطار تمكين كوادر الجمعية وتوسيع نطاق بناء القدرات المؤسسية، وقَّعت جمعية قلب لرعاية مرضى القلب مذكرة تفاهم مع أكاديمية الحنطي، بهدف تعزيز التعاون في مجالات التدريب والتطوير وتبادل الخبرات وتنفيذ البرامج المشتركة التي تدعم جودة الأداء وتسرع نقل المعرفة. وقد مثَّل الجمعية في التوقيع سعادة الرئيس التنفيذي الأستاذ محمد بن سالم الغشَّام فيما مثَّل الأكاديمية سعادة الأستاذ يوسف بن عبدالعزيز الحنطي – المشرف العام تأكيدًا لالتزام الطرفين بتأهيل الكفاءات وتزويد الفرق العاملة بمهارات مهنية متقدمة تُسهم في رفع كفاءة التشغيل وتحسين أثر البرامج الصحية الموجهة للمستفيدين، بما يواكب مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في تمكين القطاع غير الربحي وتعزيز رأس المال البشري.



شراكة مع جمعية طهور لرعاية ومساندة مرضى السرطان بعنيزة

ضمن نهج التكامل الصحي وتعظيم الأثر المجتمعي، أبرمت جمعية قلب لرعاية مرضى القلب شراكة مجتمعية مع جمعية طهور لرعاية ومساندة مرضى السرطان بعنيزة، بهدف تبادل المعرفة والخبرات، وتنفيذ برامج تدريب وتطوير مشتركة، والمشاركة في الفعاليات، وتقديم الدعم المتبادل فنيًا ولوجستيًا؛ بما يوسّع نطاق الوصول ويعزّز جودة الخدمات المقدّمة للفئات الأكثر احتياجًا. وقد مثّل جمعية قلب في توقيع الشراكة سعادة الرئيس التنفيذي الأستاذ محمد بن سالم الغشّام، فيما مثّل جمعية طهور سعادة المدير التنفيذي الأستاذ سليمان بن محمد القوبع، في تأكيدٍ لالتزام الطرفين ببناء منظومة تعاون فعّالة توخّد الجهود الوقائية والعلاجية، وتدعم مستهدفات الرعاية المتكاملة ورفع جودة الحياة للمستفيدين.



شراكة مع مجمع الثانوية الأولى والمتوسطة 16 بعنيزة

ضمن مسار تمكين الصحة الوقائية في البيئة المدرسية، وقّعت جمعية قلب لرعاية مرضى القلب شراكة توعوية مع مجمع الثانوية الأولى والمتوسطة (16) بمحافظة عنيزة، بهدف توعية الطالبات وتثقيفهن صحياً حول أنماط الحياة السليمة، وتعزيز جودة حياتهن عبر برامج منهجية تشمل جلسات إرشادية ونقاط فحص أولية وأنشطة تفاعلية تعزّز السلوكيات الصحية. وقد مثّل الجمعية في توقيع الشراكة سعادة المدير التنفيذي للتشغيل الأستاذ حمد بن محمد المحيميد، فيما مثّل المجمع سعادة المديرة الأستاذة منيرة سليمان العبيكي؛ تأكيداً لالتزام الطرفين ببناء بيئة مدرسية داعمة للصحة، وتوسيع نطاق الوصول للوعي القلبي الوقائي لدى الناشئة بما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في جودة الحياة وتمكين الصحة المدرسية



شراكة مع مدارس التربية النموذجية ببريدة

ضمن جهود جمعية قلب لتعزيز الوعي الصحي في البيئة التعليمية، تم إبرام شراكة توعوية مع مدارس التربية النموذجية ببريدة تهدف إلى تنفيذ برامج إرشادية وصحية متخصصة داخل المدرسة، تشمل التثقيف بعوامل الخطورة القلبية، وترسيخ أنماط الحياة الصحية، وإقامة أنشطة تفاعلية وفحوصات أولية تُسهم في تحسين جودة الحياة المدرسية، ورفع مستوى الوقاية المبكرة لدى الطالبات والطلبة، بما يواكب مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في تمكين الصحة المدرسية وجودة الحياة.



شراكة فريق نقي التطوعي

في إطار تمكين العمل التطوعي الصحي وتعظيم الأثر المجتمعي لبرامج التوعية والوقاية القلبية، أبرمت جمعية قلب لرعاية مرضى القلب شراكة مجتمعية مع فريق نقي التطوعي؛ بهدف دعم المبادرات التوعوية والميدانية، وتنفيذ أنشطة تثقيفية موجهة، وتفعيل الحملات الصحية التي تُسهم في رفع الوعي بنمط الحياة السليم وتقليل عوامل الخطورة القلبية، بما ينعكس إيجاباً على جودة حياة المستفيدين ويتسق مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في تمكين العمل التطوعي.



وقد تم توقيع الشراكة بحضور الرئيس التنفيذي للجمعية، ومن جانب فريق نقي المؤسس ورئيس الفريق الأستاذ أحمد الحربي، بما يعكس التزام الطرفين بتكامل الجهود وتوسيع نطاق الوصول المجتمعي عبر منظومة تطوعية منظمة وفعّالة.



الخاتمة

وفي ختام هذا التقرير، نقف بإجلال أمام حصيلة من العمل المؤسسي الذي صيغت ملامحه بعقول واعية وسواعد مخلصه، فغدت منجزاته شاهدًا حيًا على أن الطموح حين يقترن بالإرادة يُثمر أثرًا يتجاوز التوقعات ويرتقي إلى مصاف الريادة. لقد كانت هذه المرحلة فصلًا استثنائيًا في مسيرة الجمعية، تجلّت فيه معاني الإتقان، وترسخت خلاله دعائم التميز، وتحوّلت فيه الرؤى إلى واقع نابضٍ بالإنجاز. وقد خضع أداء الجمعية خلال هذه الفترة لتقييمٍ منهجي دقيق، شمل مراجعة شاملة للخطط والأهداف المعتمدة ضمن أطرها الزمنية المحددة، حيث تم اتخاذ حزمة من الإجراءات الإدارية الفاعلة التي أسهمت في ترسيخ ثقافة التحسين المستمر وتعزيز القدرة على تحقيق المستهدفات المستقبلية بكفاءة عالية. كما جرى تحليل التحديات والمعوقات التي برزت خلال مسار العمل، والتعامل معها بمرونة واحترافية عبر حلولٍ مدروسة أسهمت في الحد من آثارها وتحويلها إلى فرصٍ للتطوير. وعلى الرغم من تلك التحديات، فقد برز التزام الجمعية بتحقيق نتائج ملموسة وواضحة، انعكس ذلك في توجيه الجهود نحو رفع كفاءة الأداء وتحسين جودة المخرجات، مما أدى إلى تعزيز الإنتاجية وتحقيق الأهداف المنشودة. كما نؤكد أنه تم – بفضل الله – تحقيق مستهدفات الخطط والمشاريع المدرجة ضمن الخطة الإستراتيجية، على أن يتم الإعلان عن الخطة الإستراتيجية الجديدة عقب استكمال إجراءات اعتمادها.



وفي ذات السياق، ستواصل الجمعية إدارة مواردها بكفاءة وفعالية عالية، بما يدعم اتخاذ قرارات إستراتيجية رشيدة تُسهم في تحقيق الاستدامة المؤسسية على الصعيدين الإداري والمالي، وتمكّنها من المضي قدماً نحو تحقيق رؤيتها وترسيخ رسالتها السامية بأثرٍ أعمق وأوسع.

وإن ما تحقق اليوم ليس نهاية المطاف، بل هو نقطة انطلاق نحو آفاقٍ أكثر رحابة، نواصل فيها المسير بثقةٍ راسخة وعزيمةٍ متجددة، مدفوعين بشغف التطوير، ومسترشدين ببوصلة الأثر المستدام. وسنمضي قدماً في تعظيم مكتسباتنا، واستثمار مواردها بكفاءة، وصناعة نموذجٍ مؤسسي متجدد يواكب التطلعات ويصنع الفارق.

وختاماً، نرفع أسمى آيات الامتنان والتقدير لكل من أسهم في هذه المسيرة المباركة، من أعضاء الجمعية العمومية، وأعضاء مجلس الإدارة، وكافة منسوبي الجمعية، على ما قدموه من تفانٍ وإخلاص كان له بالغ الأثر في بلوغ هذه المرحلة المشرفة. سائلين المولى عز وجل أن يديم علينا توفيقه، وأن يبارك جهودنا، وأن يجعل ما نقدمه من عملٍ خالصاً لوجهه الكريم، وأن يكتب لهذه المسيرة دوام الازدهار والتميّز.

معد التقرير

أ.محمد بن سالم الغشام

الرئيس التنفيذي



جمعية قلب في صور



جمعية قلب في صور



جمعية قلب في صور



جمعية قلب في صور



جمعية قلب في صور



الرعاة



صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund



المنصة الوطنية للتبرعات
National Donation Platform



أوقاف محمد بن إبراهيم المصري



الدواء
al-dawaa

غسقة
CSQ



مؤسسة سليمان بن عبد العزيز الراجحي الخيرية
SULAM BIN ABDUL AZIZ AL RAJHI CHARITABLE FOUNDATION



منصة وطنية للعمل الخيري



جمعية البر الخيرية بمحافظه عنيزة



جدل



PROCESS
Coffee Roasters



أوقاف
الضحيان
Aldohyan Endowments



AlHalal Foundation

مؤسسة رزق الإخوة الأهلية



الشركاء

مركز الأمير سلطان لطب وجراحة القلب بالقصيم
Prince Sultan Cardiac Center Qassim
Empowered by Qassim Health Cluster



تجمع القصيم الصحي
Qassim Health Cluster
شركة الصحة القصيمية



وزارة الصحة
Ministry of Health



برنامج جودة
الحياة



المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



أكاديمية الحنطي
HINTI ACADEMY



الرعاية
السامية
العالمية

التطوع الصحي
HEALTH VOLUNTEERING



مستشفيات الحياة الوطني
HAYAT NATIONAL HOSPITALS



مستشفى القصيم الوطني
Qassim National Hospital



المنصة الوطنية
للعمل التطوعي



Qassim
University
Medical City
Qassim University



جامعة القصيم
المدينة الطبية
جامعة القصيم



وزارة التعليم
Ministry of Education

وقاية
هيئة الصحة العامة
PUBLIC HEALTH AUTHORITY

نادي النجمة السعودي
ALNAJMAH SAUDI CLUB
1960



مجمع تخصصات الطبي
Specialties Medical Complex



مجلس الجمعيات
الأهلية بالقصيم
Council Of CSA in Qassim



الموارد البشرية
والالتزام الاجتماعية



جمعية طهور بعتيزة
Tahoor Association in Onazah



عش
بصحة
Live Well



جازل
وكالة تسويق ابداعية





2025

التقرير السنوي

التقرير السنوي
2025